

안녕하세요? 직장인의 경력관리를 배워보는 시간  
진행의 강은하입니다.

경력관리 전문가님과 함께 인사 나누겠습니다.  
선생님 안녕하세요?

안녕하세요? 반갑습니다. 이대성입니다.

우리 사회는 사실 학생을 제외하고 평생 동안  
일을 참 많이 하는 그런 사회에 살고 있는데요.

그렇게 만족하기도 하고 불평을 하기도 하면서  
동시에 사실 살아가는 직장인들이 참 많습니다.

이런 분들한테 꼭 전하고 싶으신  
말씀이 있으시다면 뭘까요?

네덜란드 역사학자인 요한 하위징아는 인간은 본래  
노동하는 인간이 아니고 놀이하는 인간이라고 말을 했어요.

오늘 직장인 여러분의 출근한 놀이터는 노동만 하는  
장소일까요? 아니면 급여가 줄어도 일해야 하는 그러한

명분이 탄탄한 장소가 될 수 있을까요? 인간이 고달프다고  
상황을 벗어나려고 직장인이 덜컥 일을 그만둘 수는 없는 것

아니겠습니까? 그래서 그렇다면 결론은 하나가 되겠죠.  
일이 마음에 들어와야 한다는 것이죠. 그래서 돈을 빼고

일을 해야 하는지, 왜 그 일을 해야 되는지 그 이유가  
명확하면 된다고 생각합니다.

그래서 저희가 지금까지 직장인의 경력관리에 대해서 직업  
또 직장을 선택하고 일하고 또 이직하는 그 전 과정을 한번

살펴보고 학습을 했잖아요. 더 이상 배울 게 없을 것 같은데  
이제 어떤 내용 혹시 전해주시실 건가요?

네, 그래서 오늘은 내 자신의 커리어 또는 경력을 평가하는  
방법에 대해서 한번 공부하는 시간을 가져보도록 하겠습니다.

네, 오늘 강의도 잘 부탁드립니다.  
그럼 지금부터 강의 한번 들어볼까요?

진로가 있고 경력관리가 명확한 이력을 가진 사람이 있죠.  
바로 위인들을 말하는 것입니다. 자, 이러한 분들은 사명과

가치관이 명확하죠. 그 바탕 위에서 진로를 결정했기 때문에  
그렇습니다. 또한 과정상의 타협은 있을 수 있지만 지향점은

분명했던 것이죠. 자, 그렇기 때문에 위인들은 겪어온 모든  
경험이 소중할 수밖에 없고 그 모든 것이 경력으로 귀결이

되는 것이죠. 자, 그리고 마지막에 위인들은 평가를 받게 되는  
것이죠. 자, 어떠한 평가를 받았습니까? 그들이 속했던 사회나

국가, 미래에 도움이 되었고 그들의 업적은 훌륭했고 본받을  
만한 것이었다는 것으로 회자되고 있지 않겠습니까? 직장인의

진로에서 평가는 어떻게 할 수 있는 것일까요? 가장 중요한

평가는 당신이 스스로 당신의 경력관리를 평가하는 것

아니겠습니까? 자신의 평가는 굉장히 엄중해야 되고 정확해야 되는 것이죠. 내 직장에서 달성하고자 했던 목표를 조금 더

떠올려 보시고요. 자신을 평가해보는 것이 굉장히 중요하다고 생각합니다. 예를 들어서 그 목표가 달성이 되었는지,

어떤 점이 부족했는지, 개인의 성과는 진로 즉 경력관리와 조직이 도움이 되었는지, 진로의 중간 지점 마디마디에서

의미 있는 과정이었는지를 아주 혹독하게 평가해야 되지 않겠습니까? 결과적으로 의미는 이런 것이죠. 자신에게

다독이면서 너 잘 참았다. 일하면서 생각하면서 정말 잘 참았다. 비교적 밝았다. 겸손했다. 성실하다. 지혜로웠다.

너는 날카로운데 굉장히 정확했다. 결과적으로 이러한 이미지로 기억되는 것이 중요하지 않겠습니까? 결과적으로

단점으로 시작된 평가라고 할지라도 장점으로 마무리되는 것이 중요하지 않을까? 자, 제가 지금 보여드리는 것은

직장인 경력관리 평가 항목이 담긴 시트입니다. 제가 대학원에서 우리 직장인들 그리고 사업자를 대상으로

경력관리 이론에 의해서 평가하고 있는 시트인데요. 자, 이 경력관리 평가 시트는 경력관리의 4 Factor인 CWCR,

선택하고 일하고 옮기고 나오고 이 4가지 과정에 대한 전반적인 내용을 평가하게 되는 것이고요. 개인 경력관리의

장점과 단점을 분석할 수 있는 굉장히 효과적인 문서입니다. 자, 먼저 선택하기를 보면 평가 항목에 진로의 4요소가 있죠.

직업을 선택하고 직장을 선택하고 업종, 학업을 선택하는 방법에 대해서 충분히 기록하고 평가할 수 있도록 양식이

구성되어 있지 않겠습니까? 자, 직업의 개념은 무엇이고, 내 직업은 무엇인지, 또 직업 선택을 하는 과정은 경력관리의

첫 단추이고 선택한 일을 즐겁게 하는 그러한 과정 속에서 나의 역량을 키워왔는지 또는 수행했는지를 작성하시면서

평가를 하셔야죠. 작성을 하면서 가슴이 쿵쿵 찢리십니까? 뭔가 경력관리에 문제가 있다는 것이죠. 다른 사람은

모르는데 본인은 알게 되는 것이죠. 자, 기업을 선택할 때 학습하고 조사하고 평판하고 S-R-R이었죠. 기업을 찾고

선택했는지 작성하시면서 스스로를 평가하면 된다는 거죠. 지금 못했으면 앞으로는 그렇게 해달라는 것. 유망 업종을

잘 살펴서 선택을 하고 그 안에서 나의 일을 수행하는지 작성하시면서 평가하면 된다는 것입니다. 자, 두 번째

일하기를 보면 직장인으로서 사내, 사외 또는 지인 경력관리를 위한 인맥 채널과 얼마나 소통을 했는지를

적어주시면 좋겠습니다. 자, 특히 성과의 경우에 나의 경력관리를 충분히 품고 있는 성과인지 이거 중요하다

그랬죠. 진로가 무시된 성과는 의미가 없다라 그랬습니다.  
그래서 진로와 연관된 기업, 직업, 업종을 선택하고

그 안에서 성과를 품어줘야 된다는 사실. 그리고 근무하실 때  
3직이었죠. 직무, 직급, 직책. 이거 고려해서 매일 일을 해야

된다. 그러한 내용으로 지금 일해왔는지 이것을 작성하면서  
스스로의 경력관리를 평가하면 된다는 거예요.

자, 세 번째가 이제 옮기는 것이죠. 이직과 전직과 관련된  
근속일, 근속기간이죠. 이런 것들을 작성하시면서 나의 이력을

분석하고 그런 내용을 분석하시면서 이력서를 관리하시는  
것이 굉장히 중요하구나. 이런 것들을 좀 깨우쳐주시면

된다는 것이죠. 그리고 이직을 하면서 퇴사가 정당했는지,  
도망이 아닌지, 새로움을 얻기 위한 채용인지 이런 것들을

작성하시면서 한번 평가하시는 것이 굉장히 중요하다고  
생각을 합니다. 자, 마지막 부분이 이제 진로 기반의 나의

역량개발 아니겠습니까? 경력관리 평가 시트는 정기적으로  
이런 것들을 작성하는 것이 굉장히 중요하죠. 그런데

역량개발 부분은 평소에 꾸준히 작성하는 것이 필요하지  
않겠습니까? 그래서 이러한 시트를 통해서 경력관리의 방향,

속도 이런 것들을 전체적으로 점검할 수 있는 것이죠.  
이력서와는 또 다른 측면이죠. 그래서 경력관리가 진로

내에서 유지, 다시 한번 말씀드리겠습니다. 경력관리가 진로  
내에서 유지, 발전이 될 수 있도록 관리해나가는 것이

그 무엇보다 중요하다. 경력관리의 개념, 진로 목표 달성을  
위한 과정상의 관리. 결과적으로 경력관리가 잘 되기

위해서는 진로의 4요소를 분명히 짚고 가는 것. 조금  
흐릿해질 때 커리어 스모그가 왔을 때 다시 한번 진로의

4요소를 충분히 감안해서 경력관리를 다잡아가는 모습,  
그런 모습 속에 여러분들의 미래가 성공적으로

존재할 수 있다는 사실, 이 점을 감안하면서  
이 시간 마치도록 하겠습니다.

네, 선생님 오늘도 강의 잘 들었습니다.  
이렇게 해서 직장인의 경력관리에 대한 강의를 모두 다

끝이 났습니다. 이대성 선생님, 강의를 다 마치신  
소감이 어떠세요?

네, 강의를 마치면서 당부하고 싶은 말씀이 있습니다.  
바로 내 모습을 찾자라는 메시지를 드리고 싶어요.

그래서 우리가 항상 이런 생각을 하면서 일을 좀 했으면  
 좋겠다는 생각이 드는데요. 가정과 직장에서 꾸준히 일하며

우리가 내일을 맞이하지 않습니까? 그래서 오늘의 경력관리는  
tomorrow, 내일을 위한 것이기 때문에 항상 우리가 계획하는

그런 습관이 필요할 거라고 생각이 되고요. 또 내일의  
경력관리가 잘 되려면 오늘 계획하고 실행을 해야 되겠죠.

이를 계획하고 실행하려면 그 이전에 반드시  
경력관리를 알고 있어야 된다는 결론이 아니겠습니까?

그래서 직장생활에 열정을 쏟고 지나다 보면  
우리가 경력관리가 조금씩 흐릿해질 때가 또 있어요.

그때마다 이 강의를 다시 한번 생각해주시고 반복해서 보면서  
경력관리의 힘을 얻어가셨으면 좋겠습니다.

강의를 보신 분들이라면 그런 힘을 정말 제대로 얻으셨을 것  
같은데요. 저도 강의를 들으면서 제 직업과 앞으로의 진로에

대해서 또 미래의 저의 모습을 상상하면서 오늘부터  
경력관리를 정말 제대로 해야겠다라는 다짐을 해봤고요.

또 그동안 배운 내용대로 실천을 해나갔듯이 많은  
직장인분들도 그런 모습으로 잘 발전해나가기기를

저도 응원하겠습니다. 정말 강의 듣는 내내 뜻깊은  
시간이었고요. 앞으로도 정말 좋은 강의 부탁드립니다.

네, 그렇게 하겠습니다. 강은하 아나운서께서도  
수고 많으셨습니다.

그동안 함께 해주신 여러분 고맙습니다.  
여기서 마무리 인사드리겠습니다. 여러분 고맙습니다.