

안녕하세요? 직장인의 경력관리에 대해서 알아보는 시간
진행의 강은하입니다.

경력관리 전문가님과 함께 인사 나누겠습니다.
선생님 안녕하세요?

반갑습니다. 안녕하세요? 이대성입니다.

선생님, 혹시 웹툰 즐겨 보십니까?

네, 직장인 경력관리와 연관된 웹툰뿐만 아니고
일반 웹툰도 자주 보는 것 같습니다.

많이 보시는군요. 웹툰 보면 요즘에는 말씀하신 것처럼
직장생활을 배경으로 해서 현실적인 얘기를 다루는 웹툰이

인기더라고요. 저도 보면서 같이 웃고 울고 하는 마음이
감정이입이 되는데요. 선생님은 어떠세요?

직장인 웹툰을 보면 특징이 회사를 그만두고 싶은데
회사를 다닌다. 아니면 이직을 준비하는 과정을

그려내는 그런 스토리들이 많이 나오잖아요.
그래서 취업을 해도 이직을 고려하는 직장인들의

현실을 반영한 것이 아닌가 그렇게 생각이 됩니다.

맞습니다. 직장을 옮겨야 하나? 또 아니면
어디로 어떻게 가야 되나? 이런 게 제일 가장 큰

고민이 아닐까 싶은데요. 이 부분도 선생님께 여쭙보면
해결책이 있는 거죠?

네, 해결책이라기보다는 이직에 대해서 잘 생각해볼 수
있는 이야기를 오늘 우리 같이 공유해보는 시간을

가져보도록 하겠습니다.

오늘도 강의 열심히 들겠습니다.
그럼 본격적인 강의 들어볼까요?

진로 목표 달성을 위한 과정상의 관리가 경력관리라고 말씀을
드렸죠. 그 경력관리 과정상의 단계적인 채움이 바로 이직과

전직이 되는 것이죠. 자, 과정상에서 새로운 그릇과 채움이
필요할 때 이직과 전직을 하는 것이죠. 미워서 도망가는 것은

긍정적인 이전직이 아닌 것이죠. 진로라는 목표를 설정을
하고 그다음에 경력관리라는 길을 우리는 걸어야 되지

않겠습니까? 그다음은 단계적으로 뭔가 탄탄하게 채워야
되겠죠. 알차고 촘촘하게 그러한 단계를 역량으로 채워나가야

되지 않겠습니까? 그래서 그 그릇이 더 이상 받아주지
못할 때 그다음 그릇으로 나아가게 되는 것이죠. 이른바

누구나 반기는 이직과 전직이고요. 가난하지 않는 이직이고
정말 필요한 전직이라고 말씀드릴 수 있을 것 같습니다.

자, 직장인들이 주로 어떠한 이유로 이직을 할까요?

취업포털 잡코리아에서 남녀 직장인 2647명을 대상으로

조사를 한 결과가 있어요. 여기에 보면 직장인 2명 중 1명은 현재 이직활동을 하고 있다고 답변을 했습니다. 이 중에

65.9%는 매일 기업의 경력직 채용 공고를 찾아본다라고 답변을 했죠. 그렇다면 직장인들은 이직을 하는 이유가 과연

무엇일까? 결과를 보면 먼저 대기업의 직장인들은 연봉에 대한 불만이 있었고요. 또는 기업의 사업방향에 대한 불만족,

또는 업무에 대한 불만. 이러한 이유들로 이직을 결심한 직장인이 상당히 많았다. 중소기업 직장인에 관한 경우는

연봉에 대한 불만으로 이직을 결심한 직장인이 거의 70.7%에 해당이 된다. 압도적인 차이가 있는 것이죠. 이제 다음으로

기업의 사업방향에 대한 불만. 이러한 원인으로 인해서 이직을 결심했다. 또는 타기업보다 복리후생에 대한 불만이

있다. 또는 동료·상사들과의 불화. 이러한 순으로 상대적으로 나타나고 있다는 것을 우리가 확인할 수가 있습니다.

그러면 직장생활을 유지하기 위해서 이직이 꼭 필요한 것인가라는 질문에는 무려 직장인 10명 중 8명에 달하는

79.1%가 이직이 필요하다는 답변을 했어요. 그렇다면 언제 이직을 준비해야 될까요? 여러분, 지금 나에게 이직이 필요한

상황인지 아닌지 먼저 따져보는 것이 중요하지 않겠습니까? 그럼 이럴 때 이직을 고려해라. 저는 이직에 필요한 상황

6가지를 먼저 강조를 드리고 싶습니다. 자, 입사 시에 경력관리상의 목표를 달성했을 때, 두 번째 개인의 역량이

조직의 역량을 초과 달성해서 계속 유지가 될 때, 이러한 상황이 반복됐을 때 이직은 고려해야 되는 상황

아니겠습니까? 또 경력관리상의 새로운 경험과 도전이 필요할 때죠. 굉장히 적극적인 자세 아니겠습니까? 조직의 미래가

굉장히 불투명하다고 혼자 생각하는 것이 아니고 주위의 지인이나 전문가들에게 충분한 평판을 받았을 때, 그리고

본인이 정한 진로는 있는데 직장에서 계속 그 길에서 이탈하고 그러니까 직장의 진로가 개인의 진로를 계속

방해하는 것이죠. 자, 이러한 경우 그리고 직업상의 수요가 지극히 감소하고 있을 때 과감히 이직을 고려해야 될

상황으로 생각이 되는 것입니다. 자, 그다음 이직을 결심했다면 이직과 전직을 실행하면 되는 것이죠. 거기

더 이상 눈치 보시면 안 됩니다. 조직에 피해가 가지 않는 범위 내에서 이직을 준비하면 되는 것이죠. 자, 그에 따른

이직 로드맵 한번 살펴볼까요? 먼저 내 역량을 정확하게 분석하는 것이 필요하죠. 직업, 기업, 업종, 성과의 연계성이

그런 나의 이력에 충분히 담겨져 있어야 되지 않겠습니까? 이런 것들이 명확해야 내가 의도했던 방향으로 이직이 되고

경력관리가 유지될 수가 있는 것이죠. 자, 이런 내용은 다른
서에는 없는 것이죠. 오직 이력서에만 존재하는 것

아니겠습니까? 그래서 직업적인 측면에서 과정과 결과를
확인할 수 있는 것은 이력서뿐이라는 것이죠. 그래서 이력서

관리를 잘하는 사람들이 이직을 성공할 가능성이 상당히
높다. 우리 선생님들이 작성한 이력서에는 학력, 외국어,

업무 내용, 자격증, 교육 사항. 이런 것들만 작성하셨나요?
아니면 여러분들께서 걸어오셨던 업무의 방향, 과정, 속도, 결과,

단점. 이러한 폭넓은 것들이 작성되어 있습니까? 그래서
이력서는 항상 매일매일 가능한 업데이트를 해야 된다는

것이죠. 왜 그렇습니까? 경력관리를 위해서 그런 것이죠.
제가 상담을 하다 보면 이력서만 봐도 그 사람의 진로상의

크기가 보여지게 되는 것입니다. 왜? 이력서는 경력관리의
이정표이기 때문에 분명하게 드러나는 것이죠. 자, 이제

이력 분석을 통해서 우리들의 역량이 파악이 됐다고 하면
이제 여러분들의 역량 수준에 맞는 직장을 찾아야 되지

않겠습니까? 지금까지는 내 이력서를 보고 아, 이 정도
역량이기 때문에 그다음에는 그 수준에 맞는 직장을 찾으려면

된다는 내용이죠. 쉽게 말해서 눈높이를 맞춰야 되는 전략이
되겠죠. 그다음에는 우리 선생님들과 맞는 지원 기관을

선택하면 되는 것이죠. 이는 앞에서 제가 강조 드린 업종,
직렬·직무, 상품, 문화가 우리 선생님들과 맞아떨어지면

된다는 것이죠. 이거는 앞서 우리가 직업을 선택할 때 배웠던
내용이죠. 그래서 학습이나 조사, 평판. **S-R-R** 법칙을

다시 한번 상기하셔서 이를 통해서 기업을 선택한다면 충분히
긍정적인 이직을 할 수가 있다. 그렇게 강조를 드릴 수가

있을 것 같습니다. 자, 이제 면접을 보고 새로운 직장으로
출근을 하게 되죠. 결과적으로 진로의 목표를 다잡아 그리고

열심히 일한 덕분에 한발 더 나아가게 되는 것이죠.
시간이 흘러서 몇 해가 흘러가고 계절이 바뀌지 않겠습니까?

그 시간이 변했을 때 그 시점이 되었을 때 과거에 이직했고
전직을 했던 결정에 스스로에게 감사할 수 있는 이직이

되어야 되지 않겠습니까? 자, 다시 한번 내용 정리해볼까요?
이직은 정리해고나 구조조정, 징계 같은 이러한 이유의

비자발적인 이직보다는 나의 진로에 의해서 그에 맞는
자발적인 이직이 상당히 중요하고 필요하다는 사실.

개념적으로 이직은 진로상의 단계적인 채움으로써 경력관리의
큰 틀을 지켜내기 위한 굉장히 효과적인 방법으로 우리가

지켜봐야 된다는 사실. 또한 이직을 고려해야 될 상황 **6**가지
우리 선생님께서 반드시 참고를 하셔서 무분별한 이직을

통해서 경력관리의 실패 요인을 잡아내야 하는 부분.
반드시 기억해주시기를 부탁드립니다.

네, 선생님 오늘 강의 잘 들었습니다.
오늘 강의 내용이 이직에 관련된 내용이었잖아요.

그러다 보니까 한때는 제가 정말 일 못하겠다.
확 때려쳐야겠다. 이런 생각을 아주 살짝 했었거든요.

그때 제가 떠올려지면서 약간 좀 부끄러웠던 마음이
들었습니다.

대부분의 직장인들이 그런 마음으로
이직 또는 전직을 결정할지도 모르죠.

저만 그런 건 아니겠죠?

그렇죠. 하지만 한 번 더 어떤 나의 진로라든지 나의 미래를
한번 내다본다면 그러한 단순한 이유가 아니고 경력관리라는

목적으로 이직으로 고려해야 된다는 것.
이거 하나 놓치지 않으셨으면 좋겠습니다.

네, 저도 언제 이직을 할지는 모르겠습니다만 저의 이력을
틈틈이 잘 분석을 해서 관리용 이력서를 정리하는 습관을

잘 들이도록 하겠습니다. 오늘은 경력관리 이직의 요령을
알아봤습니다. 여기서 함께 인사드리겠습니다.

여러분 고맙습니다.