

WEBVTT

00:00:30.362 --> 00:00:31.152

안녕하십니까?

00:00:31.177 --> 00:00:33.867

GSEEK의 커리어 전문가

황은희입니다.

00:00:33.892 --> 00:00:36.406

제2의 삶, 제2의 내 일이라는

주제로

00:00:36.431 --> 00:00:37.968

오늘 이야기해 보겠습니다.

00:00:37.993 --> 00:00:40.800

즉 은퇴 후 재취업에 대한

실전적인 전략을

00:00:40.825 --> 00:00:43.027

함께 이야기하려고 합니다.

00:00:43.052 --> 00:00:47.714

여러분은 퇴직 이전에 재취업을

얼마나 준비해 보셨나요?

00:00:48.051 --> 00:00:52.480

경제인연합회에서 이와 관련해서

설문을 진행했는데요.

00:00:52.505 --> 00:00:55.898

중, 장년층의 재취업에 대한

인식 조사입니다.

00:00:55.923 --> 00:00:57.812

실질적으로 그 조사에서

00:00:58.052 --> 00:01:02.167

재취업에 대한 퇴직 준비를

어느 정도 준비했다

00:01:02.192 --> 00:01:07.734

그리고 잘 준비했다라고 이야기하는

사람들은 33%를 차지했고요.

00:01:07.759 --> 00:01:12.031

전혀 준비하지 않았다 그리고

별로 준비하지 못했다고 하신 분들이

00:01:12.056 --> 00:01:14.394

43%를 차지했습니다.

00:01:14.419 --> 00:01:18.554

전반적으로 많은 분들이 퇴직 이전에

재취업에 대해서

00:01:18.579 --> 00:01:21.738

준비를 하지 못하고 있다가

퇴직이 되었을 때

00:01:21.763 --> 00:01:25.195

막상 뭘 해야 하지라는
고민을 하게 된다는 거죠.

00:01:25.220 --> 00:01:30.019

퇴직 전에 미리 방향 설정에 대한
진지한 고민이 필요합니다.

00:01:30.044 --> 00:01:35.410

그렇다면 중, 장년에 대한
기업의 채용에 대한 인식은 어떨까요?

00:01:35.435 --> 00:01:40.950

실질적으로 69.2%의 기업인이
중, 장년을 채용을 해 봤더니

00:01:40.975 --> 00:01:44.724

경영 성과에 대해서 향상하는
도움을 받았다고

00:01:44.749 --> 00:01:47.128

긍정적인 답변을 해 주셨습니다.

00:01:47.153 --> 00:01:50.153

그렇다면 그들은 기업에
어떤 기여를 했을까요?

00:01:50.314 --> 00:01:53.925

30.3%가 경험과 노하우를
전수하면서

00:01:53.950 --> 00:01:59.042

직원의 업무 역량을 강화해 주는
긍정적인 요소를 꼽았고요.

00:01:59.067 --> 00:02:03.339

그 외에도 업무에 대한 충성심과
성실도가 굉장히 높았다고 합니다.

00:02:03.364 --> 00:02:07.826

뿐만 아니라 업무 효율성 제고와
조직 문화에 대해서 개선해 주고

00:02:07.851 --> 00:02:12.670

또 경영 성과에 대해서도 개선해 주는
긍정적인 기여를 했다고 하네요.

00:02:12.695 --> 00:02:17.388

이런 것처럼 중, 장년은 재취업이
힘들다라는 인식을 고쳐서

00:02:17.413 --> 00:02:22.049

중, 장년들만의 긍정적인
그리고 강점을 강조해서

00:02:22.074 --> 00:02:25.878

우리가 재취업을 준비하는 것이
필요하지 않을까 생각됩니다.

00:02:26.062 --> 00:02:29.121

다음으로는 중, 장년 재취업에 대해서

00:02:29.146 --> 00:02:31.953

긍정적으로 작용하는 요인이
무엇인지에 대해서

00:02:31.978 --> 00:02:34.140

한번 문의를 해 봤습니다.

00:02:34.165 --> 00:02:40.039

그랬더니 가장 높은 비율 29.8%가
눈높이 조정이라고 이야기했어요.

00:02:40.064 --> 00:02:43.064

사실은 경력이 많고
이전에 많은 급여나

00:02:43.089 --> 00:02:45.878

많은 경력 노하우를
가지고 있으시겠지만

00:02:45.903 --> 00:02:50.566

그 이전에 나의 경험이나
이런 경력들, 노하우들을

00:02:50.591 --> 00:02:55.549

똑같은 금액 그리고 똑같은 처우를
가지고 다시 재취업을 하는 것은

00:02:55.574 --> 00:02:58.066

사실 어려울 수 있는 현실입니다.

00:02:58.091 --> 00:03:02.656

그렇기 때문에 내가 가지고 있는
경험을 실질적으로 활용한다는 것에

00:03:02.681 --> 00:03:06.582

그리고 사회에서
활용할 수 있다는 것에 의미를 가지고

00:03:06.607 --> 00:03:10.371

여러분이 눈높이를 시대에 맞게
조정하는 것이

00:03:10.396 --> 00:03:12.265

중요하지 않을까 싶습니다.

00:03:12.290 --> 00:03:15.781

그 외에도 중, 장년 재취업에서
긍정적으로 작용하는 것은

00:03:15.806 --> 00:03:20.839

조직 융화력이나 전문지식에 대한
구비 그리고 건강 유지

00:03:20.864 --> 00:03:22.773

그리고 기술이나 기능 교육

00:03:22.798 --> 00:03:25.117

그리고 자격증 같은 것을
취득하는 것이

00:03:25.142 --> 00:03:27.089
긍정적으로 작용했다고 합니다.

00:03:27.114 --> 00:03:32.832
여러분이 재취업을 위해서는
자기 관리와 철저한 건강 관리가

00:03:32.857 --> 00:03:35.117
우선시되어야 할 것입니다.

00:03:35.952 --> 00:03:39.765
다음은 재취업을 위한 준비
자세에 대해서 한번 알아보겠습니다.

00:03:53.765 --> 00:03:56.765
내 일을 찾기 위해서는
어떤 방법이 있을까요?

00:03:56.790 --> 00:04:00.820
첫 번째는 과거의 경력이나
경험을 활용한 그런 방법,

00:04:00.845 --> 00:04:04.335
재취업을 하는 방법으로서
이직을 이야기할 수 있겠죠.

00:04:04.480 --> 00:04:07.343
이직은 나의 전문성을
가지고 있기 때문에

00:04:07.368 --> 00:04:11.171
그것을 검증할 수 있는 무기를
여러분이 가지고 있다면

00:04:11.196 --> 00:04:14.726
채용에 대한 그리고 취업에 대한
리스크를 줄일 수 있습니다.

00:04:14.751 --> 00:04:17.751
두 번째는 경력과 무관한 다른 분야에

00:04:17.776 --> 00:04:21.328
새로운 도전을 하는 취업,
즉 전직입니다.

00:04:21.353 --> 00:04:25.859
여기에서는 전직하는 분야에 대한
여러분의 경험이 부족하고

00:04:25.884 --> 00:04:27.656
정보가 부족하기 때문에

00:04:27.681 --> 00:04:31.171
그러한 정보력을 좀 확장시키는
부분이 필요합니다.

00:04:31.196 --> 00:04:36.191
마지막으로 스스로 자신의 일자리를
만드는 창업이 있겠습니다.

00:04:36.216 --> 00:04:40.371

창업을 준비하시는 분들은
전문성이나 사업성

00:04:40.396 --> 00:04:42.500

그리고 차별성들에 대한 부분을

00:04:42.525 --> 00:04:46.660

꼼꼼히 고려하셔서
도전하실 필요가 있을 겁니다.

00:04:46.685 --> 00:04:49.492

이 앞에 있는 세 가지의
방향 중에서도

00:04:49.517 --> 00:04:52.070

재취업과 관련된 것은 두 가지죠.

00:04:52.095 --> 00:04:54.843

즉 기존 경력을 활용하는 이직과

00:04:54.868 --> 00:04:58.066

새로운 일에 대한 도전을 하는
전직인데요.

00:04:58.091 --> 00:05:03.261

이 두 가지 방법에 대한 구체적인
구직 전략을 살펴보겠습니다.

00:05:03.286 --> 00:05:07.382

우선 기존 경력을 활용한
이직을 원하시는 분들은

00:05:07.407 --> 00:05:10.996

첫 번째, 평판 조회를
준비할 필요가 있고요.

00:05:11.021 --> 00:05:13.027

즉 경력자들을 채용할 때는

00:05:13.052 --> 00:05:17.500

많은 기업에서 평판 조회를 통해서
채용을 많이 하고

00:05:17.525 --> 00:05:18.984

그를 평가하게 됩니다.

00:05:19.009 --> 00:05:22.460

그렇기 때문에 이직 사유를
좀 더 명확히 하시고

00:05:22.485 --> 00:05:27.988

기존에 있는 인맥 관계나 평판 조회를
철저하게 준비하실 필요가 있습니다.

00:05:28.013 --> 00:05:30.839

그리고 자신이 가지고 있는 경쟁력이
무엇인지,

00:05:30.864 --> 00:05:35.312

특히 이 직무에서, 이 산업에서

저의 경쟁력이 무엇인지를

00:05:35.337 --> 00:05:37.441
분명하게 파악하셔야 하고요.

00:05:37.466 --> 00:05:41.640
파악으로 끝나는 게 아니라
주변 사람들에게 나를 어필하시고

00:05:41.665 --> 00:05:43.574
홍보하셔야 합니다.

00:05:44.027 --> 00:05:47.578
세 번째는 현재 시장에서
어떤 사람을 원하는지에 대한

00:05:47.603 --> 00:05:49.746
그들의 니즈를 파악하는 건데요.

00:05:49.771 --> 00:05:54.882
우선 채용 공고를 보시면 자격 요건
그리고 거기에서 필요한 능력

00:05:54.907 --> 00:05:57.031
이런 것들을 확인하실 수 있어요.

00:05:57.056 --> 00:06:01.132
그래서 그 부분과 그리고 여러분이
관련돼 있는 분야로 가시기 때문에

00:06:01.157 --> 00:06:03.398
다양한 곳에 지인들이 있으시죠.

00:06:03.423 --> 00:06:07.070
그 지인들을 통해서 어떤 인력을
필요로 하는지,

00:06:07.095 --> 00:06:09.960
어떤 기술이 더 필요한지를
문의하셔서

00:06:09.985 --> 00:06:12.382
여러분이 포커싱하시기 바랍니다.

00:06:12.616 --> 00:06:17.226
그리고 성공적인 재취업을 위해서
눈높이 조절은 필수고요.

00:06:17.756 --> 00:06:19.824
경력을 가지고 있는 사람들,

00:06:19.849 --> 00:06:26.367
특히 많은 경력을 가지고
숙련돼 있는 기술자들을 채용할 때는

00:06:26.984 --> 00:06:28.808
공개되어 있는 채용도 있지만

00:06:28.833 --> 00:06:32.910
사실은 비공개되어 있는 채용이
훨씬 더 많을 수 있습니다.

00:06:32.935 --> 00:06:37.265
왜냐하면 그러한 숙련자들은
많은 인원을 채용하는 게 아니거든요.

00:06:37.290 --> 00:06:40.820
그래서 본인 기업의 그 직무에
포커싱되어 있는

00:06:40.845 --> 00:06:43.417
그런 사람을 채용할 것이기 때문에

00:06:43.442 --> 00:06:47.636
이렇게 비공개로 여기저기
수소문을 하는 경우들이 많죠.

00:06:47.661 --> 00:06:50.761
그래서 여러분은 여러분의
관련 분야에 있는

00:06:50.786 --> 00:06:52.910
인적 네트워크를 활용해서

00:06:52.935 --> 00:06:56.757
적절하게 채용 정보,
직업 정보를 탐색하고

00:06:56.782 --> 00:06:59.980
본인을 홍보하는 방법이
중요할 것입니다.

00:07:00.695 --> 00:07:03.964
다음은 새로운 일에 대한 도전인
전직인데요.

00:07:03.989 --> 00:07:07.050
전직을 하는 데 있어서는
사실 새로운 분야이기 때문에

00:07:07.075 --> 00:07:11.250
내가 잘 모르는 분야이기 때문에
직업을 선택하는 게 되게 어렵잖아요.

00:07:11.275 --> 00:07:17.070
거기에서 과거의 경험에 대한
그리고 중요한 나의 능력, 자질

00:07:17.095 --> 00:07:19.531
그런 것들을 통해서
하고 싶은 일들을

00:07:19.556 --> 00:07:22.226
한번 탐색해 보시는 것이
중요할 것 같고요.

00:07:22.251 --> 00:07:25.703
그리고 자신의 전용성 기술을
활용한 것이

00:07:25.728 --> 00:07:29.960
어떤 직업에 연결될 수 있는지를

고민해 보실 필요가 있습니다.

00:07:29.985 --> 00:07:33.554

여기에서 전용성 기술이라는 건

00:07:33.953 --> 00:07:38.261

이전의 경력이나 경험을 통해서
쌓았던 그러한 기술들,

00:07:38.286 --> 00:07:43.535

노하우들이 다른 직업의 유형,
다른 직종에서도 활용될 수 있는,

00:07:43.560 --> 00:07:45.878

전환되어 활용될 수 있는 기술을

00:07:45.903 --> 00:07:48.691

바로 전용성 기술이라고
이야기합니다.

00:07:48.716 --> 00:07:51.716

그래서 그런 나의 강점이 될 수 있는
전용성 기술이

00:07:51.741 --> 00:07:56.386

새로운 분야에서는 어떤 직업과
연결될 수 있을까를 고민해 보시고

00:07:56.411 --> 00:08:00.664

거기에 관련돼 있는 직업을
리스트 업 해 보시면 좋겠습니다.

00:08:00.689 --> 00:08:06.367

이걸 장기적인 관점에서 경력 계획과
목표를 수립하시기 바랍니다.

00:08:06.648 --> 00:08:08.886

해당 분야 전문가의 도움을 통해서

00:08:08.911 --> 00:08:14.394

내가 부족했던 그러한 정보들을
얻는 것도 좋은 방법이겠습니다.

00:08:15.082 --> 00:08:18.789

중, 장년층에게는 어떠한 직업이
적합할까요?

00:08:18.814 --> 00:08:22.695

어떠한 직업에 도전하는 것이
더 좋은 선택일까요?

00:08:22.720 --> 00:08:26.475

한국고용정보원에서는
세 가지의 형태로

00:08:26.500 --> 00:08:30.998

중, 장년층에 적합한 도전 직종을
제안하고 있습니다.

00:08:31.023 --> 00:08:35.475

우선 틈새 도전형 그리고

사회 공헌과 취업형

00:08:35.500 --> 00:08:36.679

그리고 미래 준비형.

00:08:36.704 --> 00:08:40.000

이렇게 세 가지 형태로 분류해서
제안하고 있는데요.

00:08:40.025 --> 00:08:42.460

첫 번째 틈새 도전형입니다.

00:08:42.485 --> 00:08:48.417

틈새 도전형은 전문성과 경력을 살려서
틈새시장으로 재취업을 하거나

00:08:48.442 --> 00:08:51.113

그리고 창업을 하는 것을
의미하는데요.

00:08:51.138 --> 00:08:54.138

예를 들면 기술직으로
오래 일을 하셨거나

00:08:54.163 --> 00:08:58.378

경영 혹은 관리직으로 업무를 하셨던
그런 분들이

00:08:58.403 --> 00:09:03.085

실제로 이 전문성 그리고
경험을 통한 노하우를 활용해서

00:09:03.110 --> 00:09:05.117

기술경영 컨설턴트라든가

00:09:05.142 --> 00:09:08.808

아니면 창업에 대한
창업 보육매니저로서 활동하시는

00:09:08.833 --> 00:09:10.410

그런 모습들이 있고요.

00:09:10.435 --> 00:09:14.687

그 외에도 협동조합 운영자라든지
오픈마켓 판매자

00:09:14.712 --> 00:09:17.519

그리고 스마트팜 운영자 같은

00:09:17.544 --> 00:09:21.933

그런 다양한 업무들로
이 틈새시장에 도전하고 있습니다.

00:09:22.429 --> 00:09:26.796

두 번째 중, 장년층에게 적합한
도전할 수 있는 직종으로는

00:09:26.821 --> 00:09:29.433

사회 공헌 그리고 취미형입니다.

00:09:29.458 --> 00:09:34.121

많은 중, 장년층 분들이
사회에 공헌하면서

00:09:34.146 --> 00:09:36.386
좀 가치 있는 삶을 살고 싶다.

00:09:36.411 --> 00:09:41.738
그리고 즐겁게, 재미있게 일을 하면서
행복한 삶을 살고 싶다는

00:09:41.763 --> 00:09:43.750
이야기를 많이 하시는데요.

00:09:43.775 --> 00:09:47.519
그 의미를 반영해서 사회에
공헌할 수 있는 일

00:09:47.544 --> 00:09:49.707
그리고 취미를 활용할 수 있는 일

00:09:49.732 --> 00:09:52.968
그런 일들을 직종으로
개발하고 있습니다.

00:09:52.993 --> 00:09:57.714
그중에 하나가 청소년 유해환경
감시원 같은 것들이 있고요.

00:09:57.739 --> 00:10:01.816
그 외에도 여러분이 취미 활동을 해서
할 수 있는

00:10:01.841 --> 00:10:07.459
숲해설가나 문화재 해설가
그리고 웃음치료사 같은 직업들을

00:10:07.484 --> 00:10:10.351
그 예로 들 수 있을 것 같습니다.

00:10:10.376 --> 00:10:13.085
마지막 세 번째는 미래준비형인데요.

00:10:13.110 --> 00:10:15.957
중, 단기적인 교육이나 훈련을 통해서

00:10:15.982 --> 00:10:18.867
미래를 준비할 수 있는 직업을
의미합니다.

00:10:18.892 --> 00:10:22.128
요즘은 고령화 사회, 고령사회라고
얘기하잖아요.

00:10:22.153 --> 00:10:25.153
그와 함께 실버 산업이
굉장히 성장하고 있고

00:10:25.161 --> 00:10:28.437
앞으로도 성장할 것이라고
예측을 하고 있는데요.

00:10:28.462 --> 00:10:31.601

그런 의미에서 생활코치,
즉 라이프코치

00:10:31.626 --> 00:10:38.281

그리고 노년에 어떻게 생활하고 생을
이어 갈 것인가에 대한 노년플래너

00:10:38.306 --> 00:10:42.363

그리고 전직에 대한 관심들이
 많아졌기 때문에 전직지원상담사

00:10:42.388 --> 00:10:45.388

혹은 전직지원전문가 같은 직업들이

00:10:45.413 --> 00:10:49.179

굉장히 각광받는 미래준비형
직업이라고 할 수 있고요.

00:10:49.204 --> 00:10:52.421

그 외에도 이혼상담사나
산림치유지도사

00:10:52.446 --> 00:10:56.191

그리고 기업 내의
재난관리자와 같은 직업들이

00:10:56.216 --> 00:11:01.386

이런 미래준비형의 직업으로서
뽑힐 수 있겠습니다.

00:11:01.475 --> 00:11:03.769

다음으로 시니어의 일이라고 하면

00:11:03.794 --> 00:11:07.246

창직을 꿈지 않고
넘어갈 수 없는데요.

00:11:07.271 --> 00:11:11.677

창직이라는 것은 문화나 예술
그리고 IT, 농업, 제조업 등의

00:11:11.702 --> 00:11:15.273

다양한 분야에서 창조적인
아이디어와 함께

00:11:15.298 --> 00:11:20.195

그 활동을 통해서 자신이 갖고 있던
지식이나 기술, 능력

00:11:20.220 --> 00:11:22.851

그리고 적성 같은 것들을 부합시켜서

00:11:22.876 --> 00:11:25.876

기존에 없던 새로운 직업을
창출하는 건데요.

00:11:25.959 --> 00:11:32.975

예를 들면 교사 경력을
오래 가지고 있던 분이 퇴직을 하시고

00:11:33.000 --> 00:11:35.390

본인은 교육자로서의 일을
계속적으로

00:11:35.415 --> 00:11:37.851

하고 싶다는 마음을 가지셨답니다.

00:11:37.876 --> 00:11:43.846

그런데 평소에 본인의 적성이나
본인의 그런 능력, 기술들을 봤을 때

00:11:43.871 --> 00:11:47.293

평소에도 아이디어를 굉장히 잘 내고
창의적인 분이었다고 합니다.

00:11:47.318 --> 00:11:48.574

그래서 이러한 창의적이고

00:11:48.599 --> 00:11:52.421

아이디어를 많이 내는 것과
교육이라는 콘텐츠를 합쳐서

00:11:52.446 --> 00:11:55.488

에듀 디자이너, 즉 교육에 대한
디자이너를 하는

00:11:55.513 --> 00:11:59.511

그런 직업을 창직하셔서
활동하시는 분도 계셨습니다.

00:11:59.691 --> 00:12:03.496

그래서 여러분도 여러분이
가지고 있는 노하우와

00:12:03.521 --> 00:12:06.171

내가 관심 있는 영역들을 합쳐서

00:12:06.196 --> 00:12:10.429

내가 새롭게 활동할 수 있는
블루오션을 찾아보시기 바랍니다.