

WEBVTT

00:00:27.665 --> 00:00:29.203

-안녕하십니까? 철수입니다.

00:00:29.303 --> 00:00:31.014

-안녕하십니까? 존슨입니다.

00:00:31.114 --> 00:00:31.776

-철수와.

00:00:31.876 --> 00:00:32.724

-존슨의.

00:00:32.824 --> 00:00:35.021

(함께) 취업노트.

00:00:36.385 --> 00:00:39.180

-존슨 씨, 오늘은
바로 그 시간이죠.

00:00:39.280 --> 00:00:41.203

저희가 가장 걱정했던
바로 그 시간.

00:00:41.303 --> 00:00:43.386

-그렇죠, 인적성입니다.

00:00:43.486 --> 00:00:46.898

-정말 이제는 필수가
되어버린 인적성인데요.

00:00:46.998 --> 00:00:49.282

예전만 해도 저희 윗세대만 해도

00:00:49.431 --> 00:00:51.012

인적성을 그렇게 많이
안 봤다 그러더라고요.

00:00:51.145 --> 00:00:51.880

-그렇죠.

00:00:52.031 --> 00:00:55.087

-저희 과장님 세대만 해도
인적성을 물어보면 잘 몰라.

00:00:55.187 --> 00:00:57.353

-그렇죠, 여러분, 무조건
인적성 준비해야 하고

00:00:57.519 --> 00:01:00.179

그래서 저희가 인적성
어떻게 준비해야 하나.

00:01:00.279 --> 00:01:03.091

이걸 낱낱이 파헤쳐보도록
하겠습니다.

00:01:03.191 --> 00:01:05.833

-그런데 인적성은

간단하게 어떤 거죠?

00:01:05.933 --> 00:01:09.070

-인적성이야 인성 검사,
적성 검사가 있는데요.

00:01:09.170 --> 00:01:13.747

여러분, 많이 들어봤던 HMAT
이런 거 현대자동차 인적성 검사고.

00:01:13.863 --> 00:01:18.980

GSAT 그리고 CJAT 이런 것들이
있죠, CJ에서 하는 인적성.

00:01:19.130 --> 00:01:22.953

-인성 검사 같은 경우에는 예전에
해 봤던 MBTI 비슷한

00:01:23.114 --> 00:01:27.513

그런 답이 없는, 자기의 성향을
파악하는 검사라고 보면 되고.

00:01:27.613 --> 00:01:31.408

적성이라는 거는 직무 적성이라고
그래서 정말 어려운 거 있잖아요.

00:01:31.541 --> 00:01:35.465

-그렇죠, 이 사람이 정말 이 직무에
관련해서 역량 갖추고 있느냐.

00:01:35.634 --> 00:01:36.581

-답이 있는 시험이죠.

00:01:36.737 --> 00:01:42.681

-그렇죠, 그래서 사실 다른 단계는
다 주관이 개입될 수 있잖아요.

00:01:42.847 --> 00:01:45.737

서류도 그렇고 자소서도
그렇고 면접도 그렇고

00:01:45.837 --> 00:01:48.341

다 주관적으로 뽑는 건데
이것 같은 경우는

00:01:48.441 --> 00:01:52.619

객관적으로 뽑을 수 있어서
기업 입장에서 선호하고

00:01:52.719 --> 00:01:55.388

그래서 이렇게 인적성이
각광받고 있죠.

00:01:55.517 --> 00:01:58.994

-그러니까 지금 도서관에서
문제집을 풀고 있다는 분들은

00:01:59.094 --> 00:02:02.685

취준생 중에서 거의 반 이상은 아마
인적성 문제집을 풀고 있지 않을까,

00:02:02.803 --> 00:02:03.562
이런 생각이 들어요.

00:02:03.671 --> 00:02:05.071
-GSAT 문제집 아마
풀고 있을 겁니다.

00:02:05.191 --> 00:02:07.009
-토익 아니면 둘 중의 하나예요.

00:02:07.109 --> 00:02:10.010
그러면 이런 인적성 검사는
대체 왜 보는 걸까요?

00:02:10.110 --> 00:02:11.893
인적성 검사 같은
경우에는 기업에서도

00:02:12.056 --> 00:02:16.855
원래는 하도 학벌과
연줄로 뽑다 보니까

00:02:16.955 --> 00:02:19.027
조금 더 객관적인 지표를
도입해야겠다는 생각을 해서

00:02:19.156 --> 00:02:20.195
도입했다 그러더라고.

00:02:20.349 --> 00:02:22.551
이거를 처음 도입한 게
바로 SK래요.

00:02:22.651 --> 00:02:25.469
그래서 SK에서 도입해서
어쨌든 최소한의

00:02:25.641 --> 00:02:28.013
직무 능력을 가진 인재를
뽑기 위해서 도입했는데.

00:02:28.187 --> 00:02:33.264
-지금 여러분이 욕을 하면서
인적성 준비하고 있을 텐데

00:02:33.424 --> 00:02:37.408
이게 사실 처음에 시작할 때는
좋은 의도에서 시작한 거예요.

00:02:37.508 --> 00:02:39.991
그리고 사실 되게 객관적인
시험이기도 하고.

00:02:40.155 --> 00:02:42.230
-또 가장 유명해진 게
삼성 SSAT였잖아요.

00:02:42.330 --> 00:02:42.968
-그렇죠.

00:02:43.068 --> 00:02:43.902

-SSAT 같은 경우가.

00:02:44.043 --> 00:02:44.953

-삼성고시라고 그러죠.

00:02:45.106 --> 00:02:48.762

-유명했던 게 학력을 안 보고
아예 서류 전형 없이

00:02:48.862 --> 00:02:53.189

SSAT로만 뽑았으니까 어떻게
보면 조금 학력이 떨어지는 분들도

00:02:53.289 --> 00:02:55.458

삼성에 도전해서 붙은
경우가 많았잖아요.

00:02:55.593 --> 00:02:58.100

그러니까 처음에는 굉장히
긍정적인 효과가 많았죠.

00:02:58.200 --> 00:03:01.252

-그래서 조금 학벌이
떨어지는 학교 같은 데는

00:03:01.352 --> 00:03:06.363

1학년 입학하자마자 도서관에서
SSAT, GSAT 공부하려고

00:03:06.521 --> 00:03:07.743

이렇게 문제집 쌓아놓고 그런다고.

00:03:07.891 --> 00:03:09.273

-스터디도 생기고 1학년 때부터.

00:03:09.373 --> 00:03:13.303

이런 긍정적인 측면이
있었는데 너무 이게 난립하고

00:03:13.403 --> 00:03:17.228

필수 코스가 되다 보니까 인적성
학원이다, 인적성 문제집도

00:03:17.382 --> 00:03:20.962

엄청 많고 이제는 원래의
취지와는 다르게

00:03:21.125 --> 00:03:22.661

정말 시험이 되어버린 거죠.

00:03:22.761 --> 00:03:25.460

-그냥 무조건 지금은
변별력을 만들려다 보니까

00:03:25.632 --> 00:03:29.813

현대자동차 같은 경우는 아예
그냥 못 박아두지 않았습니까?

00:03:29.948 --> 00:03:35.068

우리는 인적성 이것도 난이도가
국내에서 제일 높아야 한다.

00:03:35.212 --> 00:03:36.307
-만점이 안 나오게 해 달라.

00:03:36.448 --> 00:03:37.569
이런 요구를 한다고 하니까.

00:03:37.684 --> 00:03:39.887
-그런 식으로 점점
어려워지고 있으니까

00:03:40.047 --> 00:03:43.691
취준생들 입장에서는 이게
또 짐이 된 거죠.

00:03:43.791 --> 00:03:46.018
자기가 공부해야 할 게
너무 늘어나는 거야.

00:03:46.118 --> 00:03:49.819
인적성에서 여러분이
적성만 엄청 파거든요.

00:03:49.919 --> 00:03:54.226
그런데 사실 적성 비슷하게
인성 검사도 엄청나게 중요합니다.

00:03:54.393 --> 00:03:58.530
여러분이 이 회사에
어울리는 인성인지

00:03:58.630 --> 00:04:03.034
그걸 파악할 수 있는 지표가
인성 검사인데 그런 질문들 있잖아.

00:04:03.134 --> 00:04:04.263
상황 판단 대처.

00:04:04.363 --> 00:04:08.624
내일이 여자 친구한테
프러포즈하기로 한 날이다.

00:04:08.796 --> 00:04:12.626
그런데 부장님이 일을 시켰다,
내일까지 절대 끝낼 수 없는 일을.

00:04:12.726 --> 00:04:14.262
그러면 여러분은 어떻게 하겠는가?

00:04:14.362 --> 00:04:16.593
이런 것을 판단하는 게
인성 검사 중의 하나고.

00:04:16.693 --> 00:04:20.403
-그런데 인성 검사라는 것들은
또 중요성이 대두되는 게

00:04:20.575 --> 00:04:24.142
인성 검사에 지원자의
성향이 나오잖아요.

00:04:24.242 --> 00:04:26.782

이거를 가지고 면접에 들고
들어간다고 그러더라고요.

00:04:26.951 --> 00:04:28.104

그래서 면접에서 대조하는 거야.

00:04:28.204 --> 00:04:30.889

이 사람이 정말 면접 답변에 있어서

00:04:30.989 --> 00:04:32.707

인성 검사에 맞는 답변을 하는지.

00:04:32.807 --> 00:04:35.539

그게 아니라면 이게
거짓이 있는 거잖아.

00:04:35.639 --> 00:04:38.425

자소서나 인성 검사에 거짓이
있으니까 탈락을 시킨다.

00:04:38.580 --> 00:04:39.626

이런 말이 있더라고요.

00:04:39.726 --> 00:04:43.376

-그리고 그게 나중에
그 사람 입사 한 다음에도

00:04:43.545 --> 00:04:46.809

직무 선택할 때 그거로도
평가 지표가 있어요.

00:04:46.893 --> 00:04:48.252

-인사 카드에도
그런 게 반영되니까.

00:04:48.379 --> 00:04:51.166

-이 사람이 원래는
회계 쪽으로 지원했어.

00:04:51.266 --> 00:04:55.674

그런데 인성 검사 보니까 이 사람은
영업직이 더 잘 어울리겠네.

00:04:55.774 --> 00:04:57.352

그래서 영업 보내기도 하고.

00:04:57.452 --> 00:04:59.556

-인성 검사도 사실
연습을 하다 보면

00:04:59.686 --> 00:05:03.257

자기가 원하는 취향대로 답을
고를 수 있는 능력이 생겨요.

00:05:03.357 --> 00:05:04.659

그런데 그게 솔직한 게 아니라

00:05:04.759 --> 00:05:06.781

후천적으로 자기가
거짓말을 하는 거잖아.

00:05:06.881 --> 00:05:10.844
-그러니까 이거 거의 리플리처럼
자기가 빙의를 시켜야죠.

00:05:10.944 --> 00:05:14.954
이게 일관성이 되게 중요한데
솔직하라고 그러는 게

00:05:15.054 --> 00:05:18.382
일관성이 없으면 이 사람이
거짓말을 한다고 딱 뜨거든.

00:05:18.482 --> 00:05:21.448
그러니까 그것도 연습을 해서
일관되게 거짓말을 하는 거야.

00:05:21.548 --> 00:05:24.331
-그런데 이게 그럴 수는
있지만 아까도 말씀드렸다시피

00:05:24.438 --> 00:05:27.209
이게 장기적으로 봤을 때
정말 필요한 성향이 있으니까

00:05:27.309 --> 00:05:31.220
솔직하게 하는 게 여러분 미래에
있어서 좋을 수 있어요.

00:05:31.320 --> 00:05:32.474
합격 외에도.

00:05:32.574 --> 00:05:35.437
-그렇죠, 여러분이 정말
인성에 자신 있으면

00:05:35.537 --> 00:05:39.441
솔직하게 밀고 나가는 게
인성 검사에 실수도 없고.

00:05:39.541 --> 00:05:42.008
-그렇죠, 긴 직장 생활을
위해서도 좋은 거죠.

00:05:42.169 --> 00:05:46.221
-그렇죠, 자기랑 정말
맞는 회사인지 보려면 그렇죠.

00:05:46.246 --> 00:05:48.435
-그렇습니다, 정말
어디서도 들을 수 없는

00:05:48.535 --> 00:05:50.452
인적성의 꿀팁들을
오늘 말씀을 드렸는데요.

00:05:50.552 --> 00:05:54.341
이런 것들이 여러분께 정말 좋은
자양분이었으면 좋겠습니다.

00:05:54.452 --> 00:05:58.461

-그러면 인적성도
여러분이 다 잘 보기를 빌면서

00:05:58.561 --> 00:06:00.437
전국에 있는 모든 취준생 여러분.

00:06:00.537 --> 00:06:01.767
(함께) 건승하십시오.