5.취업사이트와 서치 펌 구직정보 활용법

WEBVTT

00:00:18.570 --> 00:00:21.892
여러분, 안녕하십니까?
피플 비전의 대표 윤광희입니다.

00:00:21.992 --> 00:00:28.107
오늘은 취업 사이트하고 서치 펌
구직 정보 활용법에 대해서 말씀드리겠습니다.

00:00:28.679 --> 00:00:32.161
입사서류 한방에 통과하는 입사서류 작성법,

00:00:32.261 --> 00:00:36.686
그래서 이제 입사 지원서라든가 자기소개서, 역량 기술서,

00:00:36.786 --> 00:00:42.076
그다음에 최신 역량 중심에 기술서,
여러 가지 잘 작성해 놓으시고

00:00:42.176 --> 00:00:46.436
그다음에 취업사이트나 서치 펌
활용법이 의외로 여러분들이 약합니다.

00:00:46.536 --> 00:00:52.062
이 부분에 관해서 정리해서 말씀드릴 테니까
실제로 잘 활용해보시기 바랍니다.

00:00:52.115 --> 00:01:00.918
곳곳에 구직 소스가 있고, 잘 활용하면 여러분의
경력 관리도 상당히 도움 될 것이라고 생각합니다.

00:01:02.570 --> 00:01:07.473
취업 사이트하고 서치 펌의 활용법을 정리를 하면,

00:01:07.573 --> 00:01:12.902
지금 최근에 보면 거의 다 온라인으로 많이 하고 있죠.

00:01:13.002 --> 00:01:16.839
오프라인으로 하는 것은 의외로 좀 적고 그런데.

00:01:16.939 --> 00:01:22.272
온라인하고 오프라인이 있는데,
온라인 먼저 말씀드리면

00:01:22.372 --> 00:01:27.783
Email로 지원하는 거죠.
채용 정보 분석, 그다음에 지원 사항,

00:01:27.883 --> 00:01:34.089
수신 여부 확인, 이렇게 해서 실제로 Email로 지원하면
이것은 철저하게 개인 Email로 하셔야 됩니다.

00:01:34.189 --> 00:01:38.359
왜냐하면 소속된 회사 Email로 하면
다 검증이 되기 때문에 그렇습니다.

00:01:38.459 --> 00:01:41.751
그리고 한 개는 반드시 사본을 놔두시고.

00:01:41.851 --> 00:01:46.372
그다음에 인사 담당자가 수신을
하셨는지 반드시 확인을 해야 됩니다.

00:01:46.472 --> 00:01:48.348
의외로 이것을 잘 확인을 안 하세요.

00:01:48.448 --> 00:01:57.350

그리고 여기서 중요한 것은, 지원 회사 채용 정보 분석이기 때문에
그 회사의 맞게 써야 됩니다.

00:01:57.959 --> 00:02:03.619
갑의 회사에 지원을 했는데, 을의 회사
지원한 것을 가지고 이렇게 하는 경우가 있습니다.

00:02:03.651 --> 00:02:12.344
예를 들면 A 회사, 어떤어떤 회사를 그대로 그냥 타 회사에 지원한 경우.
그대로 탈락입니다.

00:02:13.419 --> 00:02:19.948
그다음에 홈페이지 지원, 지원 자격을
확인하고 이력서 다운로드를 받고,

00:02:20.250 --> 00:02:23.788
그다음에 중간 저장을 하고 그다음
마감 시간을 준수하고,

00:02:23.813 --> 00:02:25.690
그다음에 최종 확인하고 이런 식으로 해서.

00:02:25.865 --> 00:02:30.097
그 홈피에 맞게 그렇게, 이것은 홈페이지 그대로 지원해서
그대로 가는 거지요.

00:02:31.407 --> 00:02:33.800
이것도 잘 분석을 한번 해보시고.

00:02:35.147 --> 00:02:38.422
세 번째는 취업 사이트 지원 방법이 있는데,

00:02:38.513 --> 00:02:45.380
사이트는 여러 가지 많이 있습니다.
있습니다마는 잠시 후에 소개를 해드릴 텐데.

00:02:45.489 --> 00:02:51.296
2개 내지 3개 정도 사이트를 선정해서
거기에 Target에 맞게 이력서,

00:02:51.321 --> 00:02:53.600
Target에 맞게 지원서, 거기에 맞게 하셔야 됩니다.

00:02:53.782 --> 00:03:00.724
지금은 사이트 고유 양식이 있고 그 양식을
통해서 갈 수 있도록 이렇게 해 놨습니다.

00:03:00.817 --> 00:03:05.798
그다음에 지원 현황 점검도 하고,
주 1회 업데이트도 하고 해서 이렇게 보면,

00:03:05.898 --> 00:03:12.860
Email로 특정 회사에 지원하는 방법 하나,
지원 회사 홈페이지를 통해서 바로 들어가는 방법 하나,

00:03:12.960 --> 00:03:15.508
취업 사이트를 통해서 들어가는 방법 하나,

00:03:15.608 --> 00:03:20.745
이 사이트는 모든 사이트 그대로
융단 폭격하듯이 다 이렇게 뿌리지 마시고

00:03:20.845 --> 00:03:26.153
핵심적으로 2개 내지 많아도 3개,
그렇게 해서 중간 점검도 하시고,

00:03:26.253 --> 00:03:28.510
또 업데이트도 하고 이렇게.

00:03:28.610 --> 00:03:32.431
지난번에 이런 경험이나 자격은 취득 못했는데,

00:03:32.531 --> 00:03:37.543
이번에 이런 자격 취득을 했다고 하면 그러면
들어가서 수정하시고 업데이트를 하셔야 돼요.

00:03:37.643 --> 00:03:41.886
처음에 한 대로 그대로 두시면 안 됩니다.
이런 온라인 지원 방법이 있고.

00:03:41.911 --> 00:03:45.318
그다음 오프라인은 지원 방법은
우편으로 보내는 방법이 있는데.

00:03:45.493 --> 00:03:50.266
그것도 철저히 회사를 똑같이 분석을 하고
난 다음에 하시는 방법이 있습니다.

00:03:50.366 --> 00:03:55.275
그래서 온라인 입사 지원 방법은
이렇게 굉장히 경로가 다양합니다.

00:03:55.375 --> 00:04:00.303
그래서 여러분은 이 중에 어떤 것을
주로 하시는지는 모르겠습니다마는

00:04:00.403 --> 00:04:07.533
역시 여러분의 비밀 사례 노트 1,
과거경험, 그다음에 특장점 사례 노트 2,

00:04:07.633 --> 00:04:13.507
그다음에 그것을 자료 노트로 한 3, 그다음에
SWOT 분석, 이것을 종합해서 활용해 보십시오.

00:04:13.889 --> 00:04:17.476
길이 엄청나게 많습니다.
없는 게 아닙니다.

00:04:19.943 --> 00:04:25.188
그다음에 기업 정보하고 연봉 검색
사이트, 의외로 여러분이 약하신데.

00:04:25.288 --> 00:04:32.703
지금 나는 이 정도 경력, 이 정도
경험이면 어느 정도 시장 가치가 있나.

00:04:32.803 --> 00:04:38.550
나는 어느 정도로 해야 되나, 이렇게 하는데.
이것을 의외로 잘 모르고 계시는데,

00:04:38.650 --> 00:04:46.834
그래서 보면 회사마다 희망 연봉을 쓰게 되어있잖아요.
그럼 전부 다 그 회사의 규정에 따름, 이러는데.

00:04:47.888 --> 00:04:52.391
경력이 많거나 또 실적이 있거나 특이사항이 있으면
나름대로 요구할 사항도 있죠.

00:04:52.491 --> 00:04:55.459
그다음에 그 회사가 어느 정도 하는지 보십시오.

00:04:55.559 --> 00:04:59.543
내 기대보다 월등히 낮을 수도 있고
높일 수도 있습니다만 낮게 되는 거죠.

00:04:59.643 --> 00:05:06.082

보시면, 상공회의소 가면 매출 1000대
대기업 정보가 다 들어있습니다.

00:05:06.182 --> 00:05:09.011
여러분이 알고자 하는 것 웬만하면 다 있어요, 여기에.

00:05:10.240 --> 00:05:18.988
그다음에 기업 분석 보고서 여기 보면,
www.giikorea.co.kr 들어가 보십시오.

00:05:19.088 --> 00:05:21.630
기업은 자세하게 분석해 놨습니다.

00:05:21.730 --> 00:05:23.718
그다음에 무역 협회에 들어가셔도 돼요.

00:05:23.818 --> 00:05:29.299
협회에도 여기 kotra.or.kr에 들어
가면 필요한 것을 다 볼 수 있습니다.

00:05:30.822 --> 00:05:36.017
그다음에 세 번째 한국은행에 들어가도 bok.or.kr에
들어가도 원하는 자료가 다 있습니다.

00:05:36.117 --> 00:05:44.044
마지막으로 금융감독원, 기업 재무 상태 검색,
여기보면 fss.or.kr인데요.

00:05:44.144 --> 00:05:52.271
이 상공회의소의 매출 1000대 기업 30대
그룹 안에 여러분들이 지원하게 되겠죠.

00:05:52.371 --> 00:05:58.184
그다음에 기업 분석 보고서 보시고 무역 협회라든가
한국은행에 들어가서 자료 보시고,

00:05:58.284 --> 00:06:00.870
마지막으로 금융 감독원 안에 들어가서 보시면.

00:06:00.970 --> 00:06:06.557
아, 여기는 급여는 이런 식으로 가고 있고, 복리 후생은 이 정도고,

00:06:06.657 --> 00:06:12.760
그다음에 나중에 승진 경로도 이렇게 되어있고,
그다음에 여기는 반드시 지방을 가야 되고,

00:06:12.860 --> 00:06:20.008
그다음에 여기는 반드시 무엇 무엇을 해야 되는구나, 그렇다면 내가
꿈꾸는 이 회사하고 내가 하는 직무에는 또 이런 특징이 있네,

00:06:20.332 --> 00:06:24.846
그러면 나는 이렇게 해야지, 저렇게 해야지,
이렇게 하시고 난 다음에 지원을 하셔야 돼요.

00:06:24.946 --> 00:06:30.193
가장 좋은 것은 현재 그 그룹이 하는 그룹의 직무,

00:06:30.293 --> 00:06:35.061
요구하는 인적 자격 요건, 직무 자격 요건,

00:06:35.161 --> 00:06:38.764
그다음에 현재 시장 임금, 그다음에 복리 후생,

00:06:38.864 --> 00:06:43.433
앞으로 내가 여기서 어느 정도 경력을 쌓아야 될지,
자세하게 활용할 수 있습니다.

00:06:43.533 --> 00:06:46.327

그다음에 여러분 아시다시피 일반 취업 사이트,

00:06:46.427 --> 00:06:54.064
잡코리아, 인크루트, 사람인, 워크넷,
그다음에 스카우트, 잡 월드, 파인드잡.

00:06:54.164 --> 00:07:00.504
어느 쪽이든 상관없는데 주로 어떤
쪽이 내가 지원하는 사업부,

00:07:01.159 --> 00:07:04.696
혹은 직무, 더 크게는 회사가 많은가.

00:07:04.796 --> 00:07:10.019
각 사이트마다 독특한 칼라가 있습니다.
또 장점이 있고.

00:07:10.119 --> 00:07:13.798
그런 것을 잘 고려해서 역시 다 뿌려놓고 기다려 본다,

00:07:13.898 --> 00:07:17.451
이런 쪽보다는 특화 시키는 것이 훨씬 더 유리하죠?

00:07:17.551 --> 00:07:20.574
앞단에서 말씀드렸듯이 기업이
자세히 분석이 됐잖아요.

00:07:20.674 --> 00:07:24.098
내가 좋아하는 일, 수준이 있고 그다음에 3년 후에

00:07:24.198 --> 00:07:27.651
내가 어떤 식으로 전직하겠다, 아니면 재취업을 하겠다.

00:07:27.676 --> 00:07:34.294
아니면 경력으로 또 공부를 하겠다, 여러가지 계획이 있을 것 아니겠습니까?
맞게 활용을 하시기 바랍니다.

00:07:35.774 --> 00:07:39.137
그다음에 지역별 취업 사이트도 아주 많습니다.

00:07:41.042 --> 00:07:46.209
이 방송 인터넷 과정을, 이 방송 강의를 보는 사람은 서울 사람은 아니잖아요.

00:07:46.295 --> 00:07:52.202
그래서 어느 지방에 가끔 강의를 가다 보면
우리 지역에서는 어떻게 되는지 잘 모르겠습니다.

00:07:52.302 --> 00:07:57.552
또 서울이 아니기 때문에 여러 가지로 불리합니다.
그러나 그렇지 않습니다, 보시면.

00:07:57.652 --> 00:08:02.922
경기잡, 경기지역의 취업 정보나 채용
정보를 한눈에 알 수 있습니다.

00:08:03.022 --> 00:08:10.355
경기도 전역에, 만약에 집을 경기도권,
수도권에서 집을 얻고 결혼을 하고,

00:08:10.455 --> 00:08:18.339
내가 나중에 그 다음에 경력은 이렇게 쌓고, 인생의 2막에서
이렇게 하겠다 그러면 경기도 잡에 들어가면 됩니다.

00:08:18.439 --> 00:08:20.793
꼭 서울만 다니는 게 아니잖아요.

00:08:20.893 --> 00:08:24.508
두 번째 아이잡, 강원도 구인정보 사이트입니다.

00:08:24.608 --> 00:08:27.870
아이잡 강원에 들어가시면 강원 지역은 전부 다 있거든요.

00:08:28.947 --> 00:08:34.173
그다음에 잡 충청, 충청 지역의 업종 정보.
경북 잡, 경북 지역의 취업 정보.

00:08:34.273 --> 00:08:40.485
전북 잡, 전북 지역의 취업 정보나 채용 속보.
경남 잡, 경남 지역의 업종별 정보.

00:08:40.665 --> 00:08:46.740
전남 잡, 전남 지역에 정보.
그다음에 제이비 워크, 전라북도 대표 사이트 이렇게 있습니다.

00:08:46.840 --> 00:08:53.288
따라서 이 부분은 왜 지역별 구직
정보 지역 별 사이트가 유명해졌냐 하면

00:08:53.388 --> 00:08:56.773
지금은 공기업의 본사가 전부 다 지방으로 가잖아요.

00:08:56.873 --> 00:09:00.115
그다음에 공무원은 세종시로 가고 하기 때문에

00:09:00.215 --> 00:09:04.619
서울에 있는 본사를 꼭 지원을 해야 되는
사람은 제외하고는

00:09:04.719 --> 00:09:11.763
어차피 여러분이 지역 연고가 있고
여러 가지 연관성이 많은 쪽을 지원하기에 유리합니다.

00:09:11.788 --> 00:09:14.307
이해하셨죠?

00:09:14.482 --> 00:09:19.131
지금부터는 전문 직종을 쌓았을 때
갈 수 있는 방법도 또 많습니다.

00:09:19.156 --> 00:09:24.427
보시면 전자, 전기, 기계 기술, 이런 데.

00:09:24.610 --> 00:09:28.402
이런 것은 KT 잡도 있고 이공계
분양 ENG잡도 있습니다.

00:09:28.497 --> 00:09:35.371
이렇게 이런 쪽에 남다르게 대학교 때 딴 자격, 실적, 경력이 있다면
여기 갈 수 있습니다.

00:09:35.471 --> 00:09:40.643
이미 이쪽에 가면 아주 전문화되어있죠.
일반적으로 신입사원으로 가더라도 기술직을 가되

00:09:40.743 --> 00:09:46.006
그냥 막연히 처음부터 가는 게 아니고 이미 그
정도 경력이나 전문성을 가지고 가는 것입니다.

00:09:46.106 --> 00:09:49.696
그다음에 건축, 토목, 인테리어 분야
건설워크에 들어가시면

00:09:49.796 --> 00:09:53.455
이런 분야 경력은 또 마찬가지로
그런 쪽에 가실 수 있습니다.

00:09:53.555 --> 00:09:57.444
그다음에 유통, 판매, 샵 마스터,
샵 마넷에 들어가셔도 되고.

00:09:57.544 --> 00:09:59.818
의료, 의사 분야 메디칼 잡.

00:09:59.918 --> 00:10:04.834
웹 편집, 제품 디자인, 여기에는 디자이너 잡.

00:10:04.934 --> 00:10:07.876
그다음에 미디어 분야에는 미디어 잡.

00:10:07.968 --> 00:10:12.048
그래서 웹이나 편집이나 이런 쪽도 동영상을 편집을 한다거나

00:10:12.267 --> 00:10:16.471
또 아니면 jpeg을 한다거나,
아니면 실제로 촬영을 한다거나,

00:10:16.496 --> 00:10:18.898
여러 가지 구체적 알 수 있는 길이 있고

00:10:18.923 --> 00:10:20.983
그다음에 패션 잡은 패션 워크.

00:10:21.139 --> 00:10:27.999
운전직, 운전기사 전문 잡, 여기도 가면 운전
기사 잡 카에 가면 다 할 수 있습니다.

00:10:28.024 --> 00:10:35.137
따라서 일반적으로 지원 직무 업종에 따라서 가는
방법이 있고 지역에 따라서 가는 방법도 있고

00:10:35.162 --> 00:10:39.506
서울에 남는 방법도 있고 아니면 전문성으로
이렇게 분야별로 다 가는 방법도 있습니다.

00:10:40.557 --> 00:10:45.111
두 번째는 기술적이 아니고
사무직도 아주 많습니다, 보면.

00:10:45.211 --> 00:10:51.094
일단 사무 분야가 있고, 사무 분야는
여러 직종으로 다 나눌 수 있는데

00:10:51.194 --> 00:10:53.684
기술직이 아니고 사무 분야는 이렇게 갈 수 있고.

00:10:53.784 --> 00:10:58.229
그다음에 회계분야, accountingpeople
자세하게 나와있습니다.

00:10:58.329 --> 00:11:03.957
세무 분야도 여기 있고, 그다음에 외국계 회사 분야,

00:11:04.057 --> 00:11:09.693
그다음에 외국인 투자 기업
인력지원센터, 그다음에 벤처기업,

00:11:09.793 --> 00:11:14.918
서울시 해외취업 센터, 한국
PR 협회, 여성 종합 네트워크,

00:11:15.018 --> 00:11:19.035
그다음에 여성 인력 개발 센터
이런 식으로 갈 수 있습니다.

00:11:19.135 --> 00:11:24.138
그리고 이게 사무직으로 주로 하고 있고
아주 전문화되어 있는 부분입니다, 이 부분은.

00:11:25.890 --> 00:11:32.214
그다음에 다섯 번째 보면 일반적으로도
서치 펌이나 헤드헌터도

00:11:32.314 --> 00:11:36.233
여러분의 경력에 따라서 얼마든지
apply를 할 수 있습니다.

00:11:36.333 --> 00:11:39.354
소개를 하면 이미 여러분 다 알고 계시겠지만

00:11:39.392 --> 00:11:46.427
탑 컨설팅, 탑 경영 컨설팅, 맨 파워 컨설팅,
커리어 케어, 허브 브레인,

00:11:46.527 --> 00:11:52.501
유니코 서치, 아너스 커리어,
그다음에 HR 코리아, 엔터 에이,

00:11:52.601 --> 00:11:57.035
그다음에 브리스 캔 영, 피플 컨설팅 그룹,

00:11:57.135 --> 00:12:03.744
대표적으로 이렇게 나열했는데 엄청나게 많죠?
마찬가지로 이 중에서도 어느 쪽을 잘 하는지

00:12:03.919 --> 00:12:07.809
내가 회계라든가, 이런 사무직을
잘하는지, 기술직을 잘 하는지,

00:12:07.909 --> 00:12:11.130
아니면 여러분의 경력을 쌓았을 때
중간 경력으로 잘하는지,

00:12:11.155 --> 00:12:17.821
이런 것도 잘 보시고 하시면 신입사원
때 여러분이 취업 전략을 세우거나

00:12:17.996 --> 00:12:23.845
또 준비하거나 하는데 전혀 문제가 없고
얼마든지 경력에 따라서 원하는 일을 잘 할 수 있습니다.

00:12:23.945 --> 00:12:25.633
잘 활용해 보시기 바랍니다.

00:12:33.891 --> 00:12:40.307
취업, 성공 취업 전략으로 일단 1, 2년 또 경력을 쌓으시고,

00:12:40.415 --> 00:12:46.790
그다음에 3년 5년의 경력을 또 쌓으시고
이런 여러 가지 방법이 있겠는데,

00:12:46.890 --> 00:12:53.303
여기는 유망 서치 펌이라든가 헤드헌터를
활용하는 방법을 정리해서 말씀을 드리겠습니다.

00:12:53.328 --> 00:12:58.629
이것을 잘 활용하시면 여러분은
충분히 대우받고 복리후생도 좋고

00:12:58.804 --> 00:13:03.742
경력도 쌓아가면서 정말로 즐겁게 일하고
맛있게 살아가실 수 있습니다.

00:13:04.500 --> 00:13:10.146
첫 번째, 서치 수행 경험과 경력 연차를
반드시 확인해 보시기 바랍니다.

00:13:10.246 --> 00:13:15.785
어느 정도 경험이 있는지, 또 연차가
어느정도 됐는지, 이것을 보시면 됩니다.

00:13:15.885 --> 00:13:20.959
그리고 두 번째, 직무 경력과 실적으로
유능한 인재의 여부를 검증한다.

00:13:21.051 --> 00:13:28.021
그러니까 철저하게 직무 경력이나 실적으로
Best candidate을, 이렇게 best people을 검증한다.

00:13:28.180 --> 00:13:34.110
이런 것인지 아닌지, 적어도 직무 경력하고 실적으로

00:13:34.210 --> 00:13:38.106
이렇게 Right people 을
추천해서 주는 곳이면 좋습니다.

00:13:39.051 --> 00:13:45.087
세 번째 구인구직 및 채용 프로세스하고
면접 핵심 포인트를 잘 알고 있다.

00:13:45.234 --> 00:13:49.369
그러면 됩니다.
이렇게 구인구직에 프로세스가 완벽하게 정리돼 있고

00:13:49.469 --> 00:13:53.922
면접 핵심 포인트가 잘 정리되어 있으면
유망한 곳입니다.

00:13:54.022 --> 00:13:57.071
요구하는 최적 인재 요건을 통찰하고 있다.

00:13:57.171 --> 00:14:01.606
기업에서 요구하는 것은 적어도
서치 펌이나 헤드헌터 같은 경우는

00:14:01.706 --> 00:14:05.499
실제로 꼭 필요한 인재를 뽑아서 쓰겠다는 거거든요.

00:14:05.599 --> 00:14:11.632
그만한 대우를 해주면서.
그렇기 때문에 여러분이 직장에 유능한 인재로 있어도 요청이 오지만,

00:14:11.732 --> 00:14:13.966
여러분 스스로가 활용할 수도 있는데.

00:14:14.066 --> 00:14:19.200
이렇게 Right peopl, 최적의 인재,
통찰하고 있는 곳이 어디냐 이거죠.

00:14:19.300 --> 00:14:21.486
지역도 있을 수 있고 전체도 있을 수 있고.

00:14:21.586 --> 00:14:25.954
그다음에 프로젝트 수행 시 관련 정보를 오픈하고 있는지,

00:14:26.054 --> 00:14:29.295
그다음에 자격이나 요건을 꼭 비교해 보시고,

00:14:29.395 --> 00:14:33.681
그다음에 진행 과정을 적절하게 피드백 해주고 있는지 ,
가장 중요한 부분입니다.

00:14:33.781 --> 00:14:36.761
"지금 어느 정도면, 어느 정도 서류 전형에 가 있습니다.

00:14:36.861 --> 00:14:38.708
다음 주 정도면 면접을 보실 겁니다.

00:14:38.808 --> 00:14:41.753
이러이런 것을 준비를 하십시오.
"이렇게 잘 해주는 데.

00:14:41.853 --> 00:14:43.591
그런 곳이 베스트다.

00:14:43.691 --> 00:14:47.997
단정적인 표현이나 가정을 설정한 표현들은 절제하고 있다.

00:14:48.097 --> 00:14:52.823
아주 단정적이거나 그다음에 어떤 가정을 설정해서 하는 쪽은

00:14:52.923 --> 00:14:55.716
부풀리거나 과장된 곳이 많을 수가 있습니다.

00:14:55.816 --> 00:14:58.112
이것을 잘 확인해 보시라는 것이고요.

00:14:58.212 --> 00:15:01.975
끝으로 구인구직 모두의 최대 공약수를 찾아서 윈윈하는데

00:15:02.075 --> 00:15:04.990
초점을 맞추고 있느냐, 없느냐.
그렇습니다.

00:15:05.015 --> 00:15:09.288
베스트죠? 기업의 성과를 내면서 나도 성장할 수 있는 곳.

00:15:09.415 --> 00:15:12.360
그다음에 기업도 크면서 나도 클 수 있는 곳,

00:15:12.508 --> 00:15:18.539
결과적으로 성공 취업은 같이 맞춤
면접이고 맞춤, 같이 상생하는 거거든요.

00:15:18.564 --> 00:15:20.825
피차가 최대 공약수를 찾는 부분이기 때문에

00:15:21.000 --> 00:15:25.624
기업도 크면서 그 속에서 나도 크는,
그래서 기업에는 인재가 필요하고

00:15:25.724 --> 00:15:29.691
우리는 또 그 기업에서 크면서
경력관리를 하는 것이 되겠습니다.

00:15:29.691 --> 00:15:38.725
따라서 이렇게 서치 펌 구직 활용법을 잘 활용하시면 여러분은
분명히 좋은 결과를 얻을 수 있을 것이라고 확신합니다.

00:15:38.890 --> 00:15:40.564
감사합니다.