

3.서류전형 합격을 위한 [비밀 사례 노트] 활용법

WEBVTT

00:00:16.978 --> 00:00:23.107

여러분, 안녕하세요? 피플 비전에
대표를 맞고 있는 윤광희입니다.

00:00:23.585 --> 00:00:28.368

저는 공무원, 공기업, 대기업,
그다음에 중견기업, 강소기업

00:00:28.468 --> 00:00:32.928

면접관을 전문으로 교육하고 함께
면접을 주로 하고 있습니다.

00:00:33.028 --> 00:00:38.123

면접 119 공기업 편, 대기업 편을
토대로 대학교에서 취업 특강,

00:00:38.223 --> 00:00:40.914

그다음에 모의면접 컨설팅을 주로 하고 있습니다.

00:00:42.553 --> 00:00:47.388

이번 시간 서류 전형 합격을 위한 비밀 사례 노트
활용법에 관해서 말씀을 드릴 텐데요.

00:00:47.488 --> 00:00:54.481

이 부분은 이미 우수한 성적으로
합격한 공무원, 공기업, 대기업.

00:00:54.581 --> 00:00:58.129

이 선배들이 쓰는 비밀노트가 있어 왔습니다.

00:00:58.358 --> 00:01:04.004

이 부분을 제가 면접 119 책을
쓰면서 그대로 공개를 했기 때문에,

00:01:04.104 --> 00:01:10.135

2010년 하반기 그러니까 11년도부터
본격적으로 등장하게 됐는데,

00:01:10.235 --> 00:01:15.091

입사 서류 작성이라든가 면접, 또는
공무원, 공기업, 대기업 할 것 없이

00:01:15.191 --> 00:01:19.688

이 부분만 완벽하게 소화하시면
또 이 부분만 잘 작성할 수 있다면

00:01:19.788 --> 00:01:25.976

또 이 부분만 활용할 수 있다면 실전 서류전형이나 실전 면접에 어려움이 없다,
이렇게 말씀드릴 수 있습니다.

00:01:26.001 --> 00:01:30.660

그래서 합격을 위한 비밀 사례 노트 활용법,
이렇게 제시를 한 겁니다.

00:01:31.099 --> 00:01:38.269

첫 번째 비밀 노트 1은 과거 경험에 대해서
정리하는 거거든요.

00:01:38.369 --> 00:01:41.594

그래서 경험에 대해서 정리하는 거기 때문에 보면,

00:01:41.969 --> 00:01:46.475

같은 경험이라도 꼭 정리해야 되는 5종이 있습니다.

00:01:46.522 --> 00:01:53.915

그래서 대기업, 공기업, 취업 기회 잡는 5종 스토리

3.서류전형 합격을 위한 [비밀 사례 노트] 활용법
이렇게 말씀을 드릴 수 있는데.

00:01:54.015 --> 00:01:58.361
여기는 꼭 필요한 게 뭐냐하면, 공동 추진 사례.

00:01:58.461 --> 00:02:04.261
그러니까 기업의 일이든 공기업이든
간에 공동의 일을 하게 되죠.

00:02:04.361 --> 00:02:11.856
그러니까 이 부분에 관해서 공동으로 추진한 사례,
이 부분이 반드시 여러분의 과거 경험 노트로 정리돼야 되고.

00:02:11.901 --> 00:02:18.411
두 번째는 창의성, 독창적으로 창의성을
발휘해 가지고 창의적으로 어떤 한 경험.

00:02:18.566 --> 00:02:23.553
세 번째, 갈등 상황에서 해결한 경험.
그리고 마지막으로 봉사활동.

00:02:23.653 --> 00:02:28.929
나머지 자격, 기타, 단체 이렇게 있는데,
이런 부분을 5종 스토리라고 말씀드리는데요.

00:02:29.286 --> 00:02:34.482
정리해서 보면 개인보다는 팀이나 단체에 기여하거나
희생하는 활동 사례, 이런 부분입니다.

00:02:34.582 --> 00:02:38.746
따라서 이 부분은 큰 제목으로
해서 이렇게 말씀드릴 수 있는데.

00:02:38.846 --> 00:02:47.648
공동과제, 독창성, 그다음에 갈등 상황, 봉사 활동, 기타 자격, 어떤 경험.
이런 식으로 정리할 수 있는데

00:02:47.963 --> 00:02:55.177
이 부분을 좀 구체적으로 말씀을 드려보면,
지식과 경험으로 도전해서 성취한 성공 사례,

00:02:55.979 --> 00:02:59.595
예를 들면 여기서 제시한 것은
그런 사례를 가지고 말씀을 드리지,

00:02:59.695 --> 00:03:01.823
여러분도 똑같이 다른 사례가 있을 수 있죠.

00:03:01.923 --> 00:03:09.742
두 번째는 공동 목표를 주도적으로 추진한 경험과 특별한 경험 사례.
학교나 사회활동에서 실천한 특별활동 봉사활동 사례.

00:03:09.842 --> 00:03:15.177
창의력이나 독창성을 발휘하여 성취한 사례.
연구개발, 실험 프로젝트 참가 실적 사례.

00:03:15.277 --> 00:03:23.769
새로운 환경, 도전적 시도 또는 공모전 출품 제안 사례.
아르바이트, 어려운 문제 해결 경험으로 배우고 터득한 경험 사례.

00:03:23.869 --> 00:03:31.533
그다음에 좌절이나 실패를 통해서 느끼고 깨달은 경험 사례.
문제 해결 또는 갈등 상황 등을 주도적으로 해결한 경험 사례.

00:03:31.633 --> 00:03:38.632
이렇게 볼 수 있는데 이렇게 공동 과제하고
독창성, 그다음에 갈등상황, 봉사활동.

3.서류전형 합격을 위한 [비밀 사례 노트] 활용법

00:03:38.731 --> 00:03:42.923

기업에 들어가면 이게 꼭 필요한 기본적인 요소입니다.
다섯 번째 자격까지 포함해서.

00:03:43.024 --> 00:03:51.327

이것을 5종 스토리라 그러는데 이 중에서 특히
새로운 환경에 도전해서 아니면 새로운 시도를 해서

00:03:51.427 --> 00:03:58.901

어떤 아이디어를 내서 한 경험, 똑같은 거라도 어떤 조직 속에서
문제 해결하고 조직 속에서 어떤 갈등 상황을 겪었는데

00:03:58.926 --> 00:04:04.336

그것을 주도적으로 해결한 경험, 이런 것들이
아주 영양가 높은 사항이라고 볼 수 있습니다.

00:04:04.679 --> 00:04:11.045

따라서 이 부분은 여러분이 정리할 때 그냥
생각나는 대로 막 이렇게 하는 것이 아니라,

00:04:11.070 --> 00:04:15.108

이 자체가 그대로 입사 지원서에
녹아들어 가야 되고,

00:04:15.668 --> 00:04:22.073

그다음에 자기소개서, 역량 기술서 그다음에 직무역량,
최신 기술서 안에 다 녹아들어있는 거죠?

00:04:22.690 --> 00:04:26.227

그리고 이제 면접에서는 실제로 여러분이
이것을 제시할 수 있어야 됩니다.

00:04:26.252 --> 00:04:31.347

왜냐? 추적 질문에도 그 진정성과
진실성을 하나하나 다 확인할 겁니다.

00:04:31.447 --> 00:04:39.655

이런 것들이 진정성이 있고 진실성 있고 신뢰도가 높으면 높을수록
여러분은 합격 가능성이 굉장히 높다고 말할 수 있는 것이죠.

00:04:40.117 --> 00:04:48.464

그런데 여기서 보면 비밀 사, 합격 사례 노트 1,
또 비밀 사례 노트 1에서 가장 핵심적인 사항은,

00:04:48.612 --> 00:04:56.422

바로 팀 활동 중심으로 최근 경험 사례 중심으로,
지원 직무 연관시킨 사례일수록 좋다.

00:04:56.498 --> 00:05:06.030

그러니까 팀 활동이 된 최근의 경험한 것이고 지원 직무나
직렬에 연관된 사례일수록 좋다, 이것이 핵심입니다.

00:05:06.154 --> 00:05:09.695

따라서 처음부터 나는 공기업에 이런 직무를 가겠다,

00:05:09.795 --> 00:05:13.656

사무직 가겠다, 기술직 가겠다, 대기업에
사무직 가겠다, 기술직 가겠다,

00:05:13.756 --> 00:05:17.131

가서 또 이런 부서에 이런 일을 하겠다,
하면 할수록 더 좋은 거지요.

00:05:17.231 --> 00:05:24.136

그래서 여기서 여러분의 최대 여러분들의 고민사항은
이것을 잘 정리하는 부분인데,

00:05:24.236 --> 00:05:28.536

3.서류전형 합격을 위한 [비밀 사례 노트] 활용법

그럼 이런 활동이 없으면 어떻게 하나.
그럼 어떻게 하죠?

00:05:28.636 --> 00:05:33.694
창작은 할 수 없죠, 창작하면
실제 추적 면접에 다 추적을 당할 거죠.

00:05:33.794 --> 00:05:37.596
잘 정리해서 차근차근 쌓아놓기 바랍니다.

00:05:37.934 --> 00:05:41.751
두 번째 사례 노트가 장점과 비전 노트인데,

00:05:42.017 --> 00:05:47.462
이 부분은 성과 창출이나 발전 가능성,
장래성을 제시하는 부분인데.

00:05:47.745 --> 00:05:54.693
우선 특장점과 가능성,
면접 입사 지원서든 역량 기술서든, 면접이든,

00:05:54.924 --> 00:05:58.487
누가 장점과 가능성이 많나 위주로 해서 말씀을 드렸죠?

00:05:58.587 --> 00:06:04.217
그러니까 예를 들면, 장점은 남들이 주로
말하는 장점, 내가 생각하는 장점 말고요.

00:06:04.317 --> 00:06:11.019
두 번째, 내가 생각하는 단점 그리고 개선하는 노력.
성장과정에서 영향을 주는 멘토, 조언자.

00:06:11.119 --> 00:06:15.863
그다음에 생활 좌우명, 이런
행동이나 생활 습관하고 연결된 것.

00:06:15.963 --> 00:06:20.817
평소에 이제 어떤 식으로 연결하고 있나
이런 것을 볼 수 있는 거죠.

00:06:20.917 --> 00:06:26.819
그다음에 나만의 특기, 강점.
그다음에 일처리, 문제 해결할 때 높은 기여와 성취도.

00:06:26.919 --> 00:06:29.885
여가시간에 취미, 운동, 건강 스트레스 관리법.

00:06:29.985 --> 00:06:33.147
열정을 쏟고 싶은 분야의 적성과 소질.
이 부분입니다.

00:06:33.247 --> 00:06:38.726
그래서 특장점과 가능성은 주로
여러분의 장점을 강조하고 싶으면

00:06:38.826 --> 00:06:43.186
단점을 나열하시되, 역시 개선하는
노력을 덧붙이면 됩니다.

00:06:43.286 --> 00:06:46.454
단점이 없다, 찾아보지 못했다
이것은 거짓말이죠.

00:06:46.554 --> 00:06:49.040
그다음에 힘들고 어려울 때 누가 멘토가 되어줬나.

00:06:49.140 --> 00:06:53.453
아버지인가, 아니면 교수님인가,

3.서류전형 합격을 위한 [비밀 사례 노트] 활용법

또 선배님인가, 누구인가?

00:06:53.553 --> 00:06:58.189

그다음에 생활신조라는 것은 평소 생활 자세, 습관,

00:06:58.289 --> 00:07:02.433

그다음에 가치관, 직업관 이런 것은
어떤 걸까를 보는 것이고,

00:07:02.533 --> 00:07:08.056

또 힘들고 어려운 건 주로 어떤 것을 겪었고,
그때 이 사람이 어떤 취미로 그것을

00:07:08.399 --> 00:07:14.617

극복했고 어떤 운동으로 스트레스를 관리했고 이런 것을 다 보자는 것이고.
끝으로 적성과 소질.

00:07:14.951 --> 00:07:18.621

두 번째 사례 노트 2에서 반드시
정리할 부분이 미래비전인데,

00:07:18.721 --> 00:07:22.860

지원하는 회사에 대한 지원동기, 포부.

00:07:22.960 --> 00:07:28.074

지원 동기는 맨 앞단에 나오는 것이고, 포부는
맨 뒷단에 들어가는 부분이죠? 자기소개서.

00:07:28.174 --> 00:07:31.843

그다음에 꼭 해보고 싶은 일, 또는
잘 할 수 있는 일 또는 분야.

00:07:31.943 --> 00:07:34.232

이 두 가지는 피해 갈 수가 없죠.

00:07:34.332 --> 00:07:39.015

적어도 그 사업부 직무를 정리하지 않고
어떻게 이게 가능하겠습니까?

00:07:39.122 --> 00:07:44.139

그다음에 일을 통한 꿈과 목표와 여러분의 장래성.
제일 중요한 3요소입니다.

00:07:44.232 --> 00:07:46.236

또 직업관 윤리 의식 이렇게 할 수 있는데,

00:07:46.336 --> 00:07:53.276

따라서 사례 노트 2에서는 특징점과
가능성을 잘 정리를 하시고

00:07:53.376 --> 00:07:58.141

그다음에 비전,
지원 회사에 대한 지원 동기, 포부.

00:07:58.241 --> 00:08:01.804

꼭 하고 싶은 일, 또 성과를 낼 수 있는 일,
즉 잘 할 수 있는 일.

00:08:01.904 --> 00:08:05.372

그다음에 이를 통한 꿈과 목표,
이 세 가지는 꼭 정리를 하셔야 됩니다.

00:08:05.397 --> 00:08:10.808

그래서 비밀 노트 사례 1은
여러분의 과거를 정리하는 것이고,

00:08:10.908 --> 00:08:16.925

비밀 사례 2는 여러분의 장점과 가능성을

3.서류전형 합격을 위한 [비밀 사례 노트] 활용법
그 기업에 맞춰 정리를 하는 겁니다.

00:08:16.950 --> 00:08:20.140
이 사례 노트 3은 자료 노트입니다.

00:08:20.213 --> 00:08:26.815
위 예를 잘 보시면, 자기소개서나 자기소개할 때
꼭 필요한 작성 자료입니다.

00:08:27.017 --> 00:08:30.768
대기업이나 공기업의 입사지원서나
이력서 작성할 때 꼭 필요하지요?

00:08:30.868 --> 00:08:35.628
스펙을 충족할 수 있는 스토리 중심의 스펙.
즉 스토리를 할 수 있죠.

00:08:35.728 --> 00:08:39.664
그러니까 이런 스펙을 작성할 때도
완벽하게 적용할 수 있고,

00:08:39.764 --> 00:08:42.650
자기소개서 역량 기술서, 이 자료도 됩니다.

00:08:42.750 --> 00:08:46.397
경험 중심으로 작성하고 그렇게
면접에 활용하게 되면

00:08:46.497 --> 00:08:50.047
스토리가 충족되기 때문에 합격 가능성이 높죠.

00:08:50.147 --> 00:08:59.234
역량 중심 행동 면접, 추적 질문, 심층 면접, 어떤 것이라
하더라도 직무와 조직 적합성 답변이 가능한 것입니다.

00:08:59.663 --> 00:09:04.595
왜 그런가 하면 여기 보시면
역량이나 인성 면접 준비 자료는

00:09:04.695 --> 00:09:10.412
미래 성과나 행동을 예측하는 최선의
지표는 과거의 성과나 행동에서 나오고

00:09:10.512 --> 00:09:15.920
성과나 행동이 보다 최근에 것일수록
해당 성과는 일관되게 반복될 가능성이 높다.

00:09:16.020 --> 00:09:19.727
이것이 바로 역량 중심에 행동 면접입니다.

00:09:19.827 --> 00:09:23.155
그러니까 Competency Based Behaviorar

00:09:23.160 --> 00:09:27.949
여러분의 과거, 경력, 경험, 이벤트
기준으로 판단한다고 해서 CBBI.

00:09:28.049 --> 00:09:31.739
혹은 Behavior Event Interview 해서
BEI 기법이라고 하는데

00:09:31.839 --> 00:09:36.153
이것이 바로 과거 경험 중심의
역량 중심 행동면접입니다.

00:09:36.253 --> 00:09:41.274
그래서 실제 면접에 오면
이런 식으로 준비 자료에서 보면

3.서류전형 합격을 위한 [비밀 사례 노트] 활용법

00:09:41.374 --> 00:09:46.946

실제로 이 밑에 그대로 보시면, 포상이나
어떤 성공이나 성취한 사례가 있나,

00:09:47.046 --> 00:09:52.677

아니면 술선수범하고 자발적 실천 경험한 사례가 있나,
주도적으로 역활한 사례가 있는지,

00:09:52.777 --> 00:09:55.575

또 정해진 기간 내에 완성하거나 책임 환수 사례가 있는지

00:09:55.675 --> 00:10:01.829

우수한 실적과 결과물이 있는지, 도전하고 봉사한 실적이 있는지.
이것을 가지고 실제로 확인하는 거거든요.

00:10:01.929 --> 00:10:06.242

이런 것이 많으면 많을수록 우수한
성적으로 합격하는 것이고,

00:10:06.327 --> 00:10:11.974

공부 잘한 것 말고 아무것도 없다고 한다면
과거 경험 중시의 역량 중심 행동 면접,

00:10:12.089 --> 00:10:16.283

즉 BEI 기법, 역량 면접에서는
합격할 가능성이 아주 낮습니다.

00:10:17.989 --> 00:10:23.032

이 부분을 따라서 사례 노트, 과거 노트,
그다음에 여러분의 비전 노트2,

00:10:23.138 --> 00:10:28.264

그다음에 세 번째, 자료 노트3
이것을 잘 정리하셔서

00:10:28.984 --> 00:10:35.406

이 정리하는 방법은 보면 가끔 이렇게
생각날 때마다 정리하는 방법도 있고.

00:10:35.498 --> 00:10:42.005

휴대폰에 메모를 하는 방법도 있고,
어떤 저, 필기도구를 가지고 정리하는 방법이 있고 해서 하되,

00:10:42.273 --> 00:10:50.222

사례 노트 1, 과거노트에서 부족한 부분이 있다면 그 부분을
채워 주시고, 그다음에 비전 노트 부분도 장점과 가능성,

00:10:50.322 --> 00:10:53.037

지원 회사의 목표와 꿈을 완벽하게 정리하시고

00:10:53.137 --> 00:10:57.910

그다음에 이렇게 자료 노트로 쓰시면 충분히
좋은 결과를 맞이할 수 있습니다.

00:10:58.010 --> 00:11:02.416

이것이 바로 합격을 좌우하는 비밀노트입니다.

00:11:08.735 --> 00:11:13.800

서류 전형 합격을 위한 비밀 노트 활용법,
한마디로 정리하면

00:11:13.900 --> 00:11:17.167

이렇게 5가지로 정리할 수 있는데 이것만 하면,

00:11:17.267 --> 00:11:21.748

실제로 공무원도 그렇고, 공무원에는
사전 조사서가 있습니다.

3.서류전형 합격을 위한 [비밀 사례 노트] 활용법

00:11:21.848 --> 00:11:24.715

그것을 근거로 작성하는 근거가 되는 것이고.

00:11:24.815 --> 00:11:29.397

공기업, 대기업은 최근에는 역량 중심의 기술서죠?

00:11:29.497 --> 00:11:33.679

그다음에 중견기업, 강소기업은
자기소개서를 할 수 있는 활용법.

00:11:33.779 --> 00:11:38.087

비밀 사례 노트 활용법이 여기에 다 나와있습니다.
정리하겠습니다.

00:11:38.187 --> 00:11:45.063

혼자서 한 일보다는 팀 중심 단체 활동
경험과 사례 중심으로 정리를 해야 됩니다.

00:11:45.163 --> 00:11:53.073

자기소개서 역량 기술서는 혼자서 잘하는 일 보다는 팀 중심으로
함께 하거나 단체 활동 경험 사례일수록 좋다, 그렇습니다.

00:11:53.353 --> 00:11:57.847

조직은 팀이 하는 거거든요.
일은, 모든 것은 팀 중심으로 해야 됩니다.

00:11:57.947 --> 00:12:02.386

공동 목표 추진한 사례,
팀 속에서 갈등을 해결한 사례,

00:12:02.486 --> 00:12:08.618

팀 중심으로 봉사 활동한 사례,
팀 중심으로 추진하고 함께 한 사례.

00:12:09.621 --> 00:12:11.206

조직에 들어와서도 그렇죠? 그렇습니다.

00:12:11.306 --> 00:12:17.509

두 번째, 같은 경험 사례라고 하더라도
보다 최근의 경험 사례일수록 가치가 높습니다.

00:12:17.609 --> 00:12:22.204

경험은 오랜 과거보다 최근일수록
반복될 가능성이 높고,

00:12:22.304 --> 00:12:25.621

단 필기시험 합격 이후 면접 대비 봉사 활동은 가치가 낮다.

00:12:25.721 --> 00:12:29.873

최근의 것이라 하더라도 기업에
필기시험이나 서류전형 합격하고,

00:12:29.973 --> 00:12:37.003

그때 부랴부랴 하는 것, 이것은 오히려 가치가 낮다.
실제 인정될 가능성이 낮다 이렇게 말씀드릴 수 있습니다.

00:12:37.103 --> 00:12:43.834

세 번째, 경험 사례는 지원 회사, 경영 이념,
인재성과 관련된 것일수록 좋다.

00:12:43.934 --> 00:12:48.964

지원 회사 비전, 인재상 등을 검증하는 사실
자료이자 추적 질문을 통해서 검증하게 된다.

00:12:48.989 --> 00:12:54.555

즉 지원 회사하고 어느 정도
적합한지, 또 지원 회사 비전,

3.서류전형 합격을 위한 [비밀 사례 노트] 활용법

00:12:54.655 --> 00:12:56.839
또 성과 목표가 얼마나 같이 갈 수 있는지,

00:12:56.939 --> 00:13:02.759
그러니까 내가 이 회사 들어가서 일한만큼은
기업을 위해서 일한것도 되지만

00:13:02.859 --> 00:13:05.141
결과적으로는 나를 위해서 일한 것도 된다.

00:13:05.241 --> 00:13:07.735
그래서 시간이 가면 갈수록 나는 경력이 쌓이고

00:13:07.835 --> 00:13:11.096
그 경력으로 세상을 살아갈 수 있다,
이렇게 되는 것입니다.

00:13:11.196 --> 00:13:16.188
네 번째, 경험 사례는 지원 직렬과
직무와 연관된 사례일수록 좋다.

00:13:16.288 --> 00:13:20.982
경험 사례는 최종 합격 후 직무와
조직 적합성, 성과 가능성 여부 등

00:13:21.082 --> 00:13:25.002
미래 행동을 예측하는 최선의
근거가 되기 때문에 그렇습니다.

00:13:25.102 --> 00:13:30.797
같은 경험이라도 인사, 총무,
기술, 생산, 여러 가지 품질,

00:13:30.897 --> 00:13:33.940
그쪽에 관련된 경험이에요.
경험 사례가.

00:13:33.965 --> 00:13:36.926
그러면 너무나 좋지요, 직무 적합하니까.

00:13:37.026 --> 00:13:40.879
성과 가능성이 높겠죠? 그리고
그쪽으로 전문가가 될 가능성이 높고.

00:13:40.979 --> 00:13:43.809
그쪽에 빠르게 남보다 승진할 가능성이 높고.

00:13:43.909 --> 00:13:48.820
그다음에 나중에는 여러분의 경력 관리도 되고,
그렇습니다.

00:13:48.920 --> 00:13:53.752
그다음에 끝으로 경험 사례는 공부를 제외한
다양한 경험일수록 활용 가치가 높다.

00:13:53.852 --> 00:13:57.211
다양한 경험 사례가 많을수록
자기소개서 구성과 기술에

00:13:57.311 --> 00:14:01.068
진정성과 면접 답변에 신뢰도를 높일 수 있다.

00:14:01.168 --> 00:14:03.959
한 가지 경험한 것이 아니고
굉장히 다양성이 있어요.

00:14:04.059 --> 00:14:06.462

3.서류전형 합격을 위한 [비밀 사례 노트] 활용법
그러면 그만큼 융통성이 있고 포용력이 있고,

00:14:06.562 --> 00:14:09.942
혼자 잘 하기 보다 팀 속에 오면
빠르게 적응하게 되고,

00:14:10.042 --> 00:14:13.348
또 팀 중심으로 리더십도 있고,
성과도 있고 이렇습니다.

00:14:13.448 --> 00:14:22.806
따라서 서류전형 합격을 위한 이 5가지,
혼자서 한 일 보다 팀 중심에 단체 활동, 보다 최근의 일,

00:14:22.906 --> 00:14:27.380
그다음에 회사에 맞는 일, 그다음에
지원 직무하고 연관되는 일과 경험,

00:14:27.480 --> 00:14:30.614
그다음에 끝으로 다양한 경험, 이렇게 있으면

00:14:30.714 --> 00:14:37.355
실제로 서류 전형에서는 어떠한 경우도 애로를 느낄 수
없고 실전 면접에서도 좋은 결과가 있을 수 있습니다.

00:14:37.455 --> 00:14:42.291
잘 활용하셔서 좋은 결과 있기를 기원합니다.
감사합니다.