2.지원 직무역량 중심 자기소개서 작성Clinic

WEBVTT

00:00:18.501 --> 00:00:23.519
여러분, 안녕하십니까? 피플비즈넷
대표를 맞고 있는 윤광희입니다.

00:00:23.619 --> 00:00:34.155
저는 공무원, 공기업, 대기업, 중견기업, 강소기업 면접관을
전문으로 교육하고 동시에 면접관으로 활동하고 있습니다.

00:00:34.255 --> 00:00:43.497
면접 119, 공기업, 대기업을 중심으로 해서 대학교에서는
취업특강, 모의면접, 컨설팅을 주로 하고 있습니다.

00:00:43.597 --> 00:00:50.067
이번 시간에는 지원 직무 역량 중심에 자기소개서
작성 클리닉에 대해서 말씀을 드리겠습니다.

00:00:50.167 --> 00:01:01.252
지원직무역량 중심, 이 말에 여러분은 귀를 기울여 주셔야 되는데.
입사지원서라든가 자기소개서의 핵심은

00:01:01.352 --> 00:01:09.693
지원 부서에 가장 장점과 가능성이 맞는 사람을 채용하는 것이고, 누가
장점, 가능성이 맞는가 하면 그런 쪽에 경험이 있는 사람입니다.

00:01:09.793 --> 00:01:17.802
따라서 그 부분에 관해서 작성된 것, 입사 지원서하고
자기소개서 작성 부분은 전혀 다른 부분입니다.

00:01:17.902 --> 00:01:27.667
자기소개서 부분은 여러분의 구체적인 과거의 직무 연관된 경험,
경력, 자격 여러 가지 요건이 구체적으로 나타나는 부분입니다.

00:01:27.767 --> 00:01:34.551
그래서 자기소개서 작성 클리닉 이렇게 붙였습니다.
자기소개서기 때문에 역량 기술서라는 것도 있고,

00:01:34.651 --> 00:01:45.499
역량 기술서가 아주 구체화된, 아주 발달된 것이 있고.
장기적으로는 직무 SA 수준에서 향상되는 그런 처지에 있습니다.

00:01:45.599 --> 00:01:56.794
제일 중요한 것은 지원 회사 비전과 일치하는가? 여러분의 꿈과
목표가 지원 회사 비전과 경영 이념, 이런 것과 일치돼야 됩니다.

00:01:56.901 --> 00:02:04.660
그래서 지원하는 회사 홈페이지에 들어가 보시면
그 회사의 비전도 나와있고, 경영 이념도 나와있고,

00:02:04.753 --> 00:02:11.763
또 사장님이나 회장님의 경영 방침, 철학도 나와있고.
특히 그 기업문화의 정서도 나와있고.

00:02:11.974 --> 00:02:21.306
따라서 지원동기, 처음에 하는 지원동기는 바로 여러분의
꿈과 목표를 위해서 지원하는 것 아니겠습니까?

00:02:21.381 --> 00:02:29.916
그 부분은 지원 회사의 비전과 경영이념과 맞추고, 맨
마지막에 포부에서도 똑같은 열정을 제시할 수 있어야 됩니다.

00:02:30.016 --> 00:02:40.709
이것을 가장 간략하게 볼 수 있는 것이 그 기업의 인재 상입니다.
인재 상이 원하는 그런 인재로 지원동기를 지원 회사의 꿈과 목표에 맞게

00:02:40.809 --> 00:02:50.388
정리를 하시고 마지막에 포부에서는 인재 상이 원하는 거기에

맞는 열정, 각오, 의지를 똑같이 제시하시면 됩니다.

00:02:51.685 --> 00:03:01.547
두 번째 이제 중요한 것은 기업에서부터 큰 틀의 인재 상이지만 제일 중요한
것은 지원 직무에 적합성하고 성과를 낼 수 있는 인재인가입니다.

00:03:02.349 --> 00:03:09.763
종전에는 인사에서 뽑아주고 현업에서 쓰고 이렇게 주로 했는데, 지금은 사업부 중심으로 현장 체험을
주로 하고 있습니다.
무슨 이야기인가 하면 지금은 성과 중심에 책임 경영계를 모든 기업이 하고 있습니다.

00:03:09.787 --> 00:03:15.107
무슨 이야기인가 하면, 지금은 성과 중심에 책임 경영계를 모든 기업이 하고 있습니다.

00:03:15.556 --> 00:03:26.285
따라서 여러분들을 뽑으면 지원하는 분야에 성과를 낼 수 있어야 합니다.
그러려면 이 지원하는 분야에 적합하고 성과를 내는지 안 내는지 이 부분이거든요.

00:03:26.385 --> 00:03:37.006
따라서 자기소개서 작성 클리닉에서 가장 중요한 부분이 바로 이 부분입니다.
그러니까 나는 직무 적합하고 성과 가능성이 있는 인재인가를 하려면

00:03:37.106 --> 00:03:51.302
여러분의 적성, 소질, 장점, 강점 모든 특징들을 지원 직무와 다 연결시켜야 합니다.
만약에 실제 면접에서 5명이 한 조라고 하면,

00:03:51.394 --> 00:04:00.271
누가 이 적성과 소질과 장점과 가능성이 가장 많느냐 하는 사람이 제일
먼저 우선순위로 합격할 것 아니겠습니까? 과거와 달라진 점입니다.

00:04:00.379 --> 00:04:08.034
그래서 부족한 부분을 채우려고 하지말고 , 바로 이 부분이거든요.
따라서 내가 어느 사업부, 어느 부서, 어느 팀으로 간다는 것을

00:04:08.083 --> 00:04:18.106
정확하게 아시고 지원 사업부의 어떤 목표, 단기, 장기,
또 그 사업부의 핵심 사업, 또 추진하는 사업,

00:04:18.199 --> 00:04:24.495
그다음에 지원한 부서의 자격요건, 성과 목표,
그다음에 여러분이 가서 주로 해야 될 것.

00:04:24.595 --> 00:04:33.067
만약에 공통 지원본부에서 인사팀이라고 한다면, 인사
기획과 전략인지, 채용인지, 교육인지, 급여라든가

00:04:33.167 --> 00:04:43.105
아니면 자료 작성, 인사카드 관리 이런 것인지, 완전히 다른 부분입니다.
따라서 지원 직무에서는 이 지원 직무가 원하는 경험,

00:04:43.205 --> 00:04:48.688
지원 직무가 필요로 하는 자격, 이런 부분을 제시하라.
이게 포인트입니다.

00:04:48.788 --> 00:04:56.559
구체적으로 자기소개서 양식으로 들어가면,
표준 양식은 가장 흔한 게 이제 몇 가지가 있는데.

00:04:56.659 --> 00:05:08.081
제일 먼저 지원 동기가 나오는데, 이것은 일반적인 표준양식입니다.
지원 동기는 그 회사 경영이념과 비전, 또 회장님 사장님의 경영철학,

00:05:08.181 --> 00:05:15.504
경영방침하고 일치 시키라고 그랬죠?
그리고 두 번째, 전공 경험, 개발실적, 참가 경력.

00:05:15.707 --> 00:05:22.773
이 부분이 어쩌면 가장 중요한 부분입니다.

그러니까 지원동기가 우리 회사가 찾고자 하는 인재 상은 맞나 본다면

00:05:22.798 --> 00:05:33.353
두 번째 지원 사업부, 부서, 팀, 또 뽑고자 하는 그 직무내용과
연관되는 전공, 경력, 개발실적, 참가 경력 이 부분입니다.

00:05:33.445 --> 00:05:44.918
확인서라든가 어떤 그 표창이 신념 더 좋다고 그랬죠?
그리고 세 번째 성장 환경, 성장 배경 이 부분은 단순히 몇 자로 자랐다,

00:05:45.026 --> 00:05:58.284
어디서 자랐다, 어느 학교 나왔다 이게 아니고 성장과정 자체가 기업에 들어오면
기업의 적응력, 또 팀의 성과 가능성, 이런 것을 좌우하는 거거든요.

00:05:58.384 --> 00:06:09.276
혼자 외아들로 큰 사람보다는, 혼자 외아들이나 외딸로 컸다 하더라도 여럿을
위해서 희생할 수 있고 봉사할 수 있고 함께 할 수 있고 이렇다면 좋은 겁니다.

00:06:09.301 --> 00:06:14.310
이런 부분, 이 부분은 다음 시간에 가서
아주 자세하게 말씀을 드릴 겁니다.

00:06:14.410 --> 00:06:23.184
네 번째가 성격의 장단점 및 특기, 취미인데.
장단점은 남들이보는 일반적인 장점, 그것이 직무에 어떤 기여를 할까.

00:06:23.284 --> 00:06:31.820
또 내가 생각하는 단점, 이것이 직무를 할 때는 어떤 점을 조심해서
더 노력을 해야 될까, 그다음에 일을 하다 보면 스트레스 쌓이고

00:06:31.920 --> 00:06:38.605
이랬을 때 나의 취미, 또 특기가 어떤 또 플러스 요인이 될까.
이런 부분을 알 수 있는 부분입니다.

00:06:38.705 --> 00:06:44.906
다섯 번째가 학교, 사회생활인데.
학교생활도 전공 공부는 앞단에 나왔으니까,

00:06:45.006 --> 00:06:58.095
학교 동아리, 사회단체 활동, 등산, 조기축구, 여러 가지 있지요.
그래서 이런 여러 가지 안에서 혼자 공부한 것 말고,

00:06:58.195 --> 00:07:06.042
함께 한 어떤 활동, 함께 한 단체 활동, 그곳에서 어떤 역할.
또 그랬을 때 이 사람이 어떤 보람을 느꼈는가.

00:07:06.142 --> 00:07:16.073
이것이 그대로 회사에 들어오면 그런 부분이 플러스 요인이 되기 때문에 그렇습니다.
처음에 말씀드대로 마지막에 입사 포부인데, 장래희망과 꿈과 묶였죠?

00:07:16.173 --> 00:07:28.222
그러니까 맨 처음에 지원 동기가 인재 상에 맞는 그런 비전과 꿈과 목표에
일치했다면 맨 마지막에도 그것과 똑같은 연결고리로 열정, 도전정신.

00:07:28.322 --> 00:07:35.570
그래서 성과도 내고 나도 이런 장래 희망을 가지고 크고 싶다, 이런 부분을.
성과를 내는 것만큼 나도 이렇게 크고 싶다, 하는 것이

00:07:35.670 --> 00:07:42.218
첫과 끝이 똑같이 연결되게 되어있습니다.
그리고 위 기제 사항은 사실과 상위 없음을 확인합니다.

00:07:42.243 --> 00:07:48.269
이렇게 해서 년, 월, 일 적고 여러분 서명하는 것.
여기까지가 여러분이 꼭 해야 될 부분입니다.

00:07:48.369 --> 00:08:01.686
두 번째 양식이 한 30, 40% 쓰고 있는 기업이 늘어나는 추세인데.

같은 자기소개서 양식 중에서도 중요 포인트를 글자수로 제한하는 방식입니다.

00:08:01.793 --> 00:08:13.077
보시면 지원동기가 500자, 그러면 성장환경 300자라든가 그다음에 성격의 장단점,
학교하고 사회생활 300자보다 훨씬 더 중요한 부분이죠, 지원동기란.

00:08:13.170 --> 00:08:21.868
그러니까 여기서 보시면 지원 동기, 성장 배경, 성격의
장단점, 나만의 특기, 특기 사항, 취미, 특기 사항 그다음에 학교 사회생활.

00:08:21.893 --> 00:08:34.130
이렇게 나와있다면 지원 동기하고 이 사람의 성격의 장단점, 또 그 사람의
취미 특기, 그러니까 이 부분은 확실히 우리 회사 사람이 되고자 노력하나,

00:08:34.230 --> 00:08:40.408
우리 회사 꿈과 목표하고 지원자 꿈과 목표하고 일치하나.
그다음에 세 번째, 성격의 장단점.

00:08:40.508 --> 00:08:50.732
우리 회사의 정서나 문화에 맞나, 이 부분을 굉장히 중요시한다는 이야기입니다.
그다음에 다섯 번째, 600자 전공하고 경력이죠?

00:08:50.832 --> 00:09:00.704
이 부분은 이 회사가 자수 제한으로 양식하는 것 중에 가장 중요한 부분입니다.
그래서 전공하고 경험이나 경력, 이 부분을 가장 알뜰하게,

00:09:00.796 --> 00:09:07.910
지원 직무와 연결돼서 성과 가능하고 여러분들이 성장할
수 있도록 하는, 구체적으로 써야 되는 부분이 이 부분입니다.

00:09:07.935 --> 00:09:14.326
그래서 자기소개서, 이 자기소개서 이 회사는 바로 이 부분입니다.
전공하고 경력, 경험, 경력.

00:09:14.418 --> 00:09:17.893
끝으로 입사 포부와 꿈, 500자죠.
중요한 부분이죠.

00:09:17.948 --> 00:09:24.983
그래서 이 사회사를 보면, 자수 지원을 했는데.
지원동기하고 성격의 장단점, 입사 포부가 500자고

00:09:25.083 --> 00:09:29.488
그다음에 제일 중요한 상위개념이 전공,
경험, 경력 이렇게 되어있죠?

00:09:29.588 --> 00:09:36.962
그러니까 이런 중요 포인트에 맞게, 아주 심도 있게
집중적으로 써야 된다는 것을 말씀드립니다.

00:09:37.062 --> 00:09:44.860
그다음에 이제 그 역량 기술서, 일반적으로
표준양식으로 자기소개서가 많이 오고 있고.

00:09:44.960 --> 00:09:54.137
그다음에 자수 제한을 하는데 이제 기업에서 역량, 지원하는
직무 역량 중심으로 구체적으로 제시를 하고 있습니다.

00:09:54.237 --> 00:09:59.637
기업에서 대세가 되고 있는 게,
역량 중심 자기소개서 작성 양식, 방식인데

00:09:59.737 --> 00:10:04.374
똑같이 자수 제한을 하는데
자수 제한 중에서도 이렇게 구체화되어 있습니다.

00:10:04.474 --> 00:10:14.927
입사 지원 동기와 지원하신 직무를 잘 수행하기 위해서 어떤 준비를

했는지, 본인의 경험과 관련하여 기술해달라, 이것이 800자입니다.

00:10:15.027 --> 00:10:25.873
그러니까 이 부분은 입사 지원 동기하고 지원하신 직무를 잘
수행하기 위해서 본인의 경험을 나열해달라는 거거든요.

00:10:25.988 --> 00:10:31.552
따라서 이 부분은 지원하신
직무에 관련된 전공 부분하고

00:10:31.637 --> 00:10:39.247
그다음에 경험, 이것이 실제 직무 할 때 이러이러한
성과를 냈었다해서 기여 가능성을 제시해야 됩니다.

00:10:39.347 --> 00:10:49.742
두 번째 보면 입사 후 이루고 싶은 목표는 무엇이며, 그 목표를
위해서 준비하고 노력이 필요하다고 생각되는지 기술해 주십시오.

00:10:49.880 --> 00:10:59.643
그 목표를 이루기 위해서, 그래서 입사하고 나면 나는 이러
이러한 꿈과 목표가 있고 그다음에 또 나는 그런 꿈과 목표에 맞게

00:10:59.668 --> 00:11:04.502
저는 이런이런 비전을 제시할 수 있으며
또 열정과 의지도 있습니다.

00:11:04.527 --> 00:11:08.356
이렇게 해서 그러니까 과거에 그런 경험이 있나?

00:11:08.439 --> 00:11:14.002
두 번째, 어떤 목표를 가지고 성과를 낼 가능성이 있나?
이런 것이 되는 거죠.

00:11:14.155 --> 00:11:19.782
세 번째는 800자, 800자, 600자니까 조금
규모는 좀 작은데 인재 상입니다, 인재 상.

00:11:19.882 --> 00:11:28.084
인재 상 중에서 자신하고 가장 잘 부합한 것은
하나를 선택하되, 팀 조직과 관련해서 기술해달라.

00:11:28.184 --> 00:11:35.161
무슨 이야기냐면 혼자 잘하는 것 말고,
조직 속에 들어가서 팀에 기여하고,

00:11:35.261 --> 00:11:39.933
그다음에 팀에, 또 상대방을 배려하고 그러면서
팀 성과를 이룰 수 있는 것.

00:11:40.033 --> 00:11:43.902
그러니까 인재 상에 부합하면서
내가 가장 좋아하고,

00:11:44.156 --> 00:11:50.068
그다음에 잘할 수 있고 그러면서 팀 중심으로
성과를 낼 수 있는 그런 직무 경험.

00:11:50.168 --> 00:11:53.812
이 부분을 기술해야 됩니다.
그래야만 경쟁력이 있습니다.

00:11:55.656 --> 00:12:02.755
네 번째, 약속과 원칙을 지켜
신뢰를 형성, 유지했던 경험입니다.

00:12:03.099 --> 00:12:08.148
이 부분은 면접에서도 여러분의
진정성 원칙을 중심으로 해서

00:12:08.248 --> 00:12:12.220
신뢰도가 어느 정도인가를 검증하는
데 가장 중요한 요소이기도 하지만

00:12:12.320 --> 00:12:16.781
실제로 이 부분은 기업에 들어오면
얼마큼 규정을 잘 준수하고,

00:12:16.881 --> 00:12:20.803
윤리성이 있는가 하는 것을 여러분의
경험으로 확인하고 싶은 겁니다.

00:12:20.903 --> 00:12:26.976
따라서 약속과 원칙과 소신을 중시해서
신뢰를 얻은 경험을 기술하셔야 되고

00:12:27.076 --> 00:12:33.638
또 그런 윤리 의식, 준법정신을 제시해야 됩니다.
그다음에 이제 또 중요한 게 800자입니다.

00:12:33.738 --> 00:12:38.167
이 이야기는 앞단하고 맞물려서
새로운 환경이나 팀 조직 내에서

00:12:38.267 --> 00:12:44.730
어려운 과제 또는 팀, 목표에 직면했던 경험은
무엇이며 어떻게 해결했는지 행동 중심으로 기술해달라.

00:12:44.830 --> 00:12:49.250
이게 중요한 부분이 들어있는데
새로운 환경이나 팀 조직 내에서,

00:12:49.350 --> 00:12:53.492
이렇게 혼자 잘하는 것 말고,
공부 같은 것 말고, 함께 잘 하는 것.

00:12:53.517 --> 00:12:57.967
그것도 팀 중심으로.
이런 정도 하는 것을 내용을 보면,

00:12:58.142 --> 00:13:01.709
역시 우리 회사에 들어와서도
어떤 팀이나 어떤 환경이

00:13:01.809 --> 00:13:04.082
어렵고 힘들어도 해나갈 수 있을 것이라는 것을

00:13:04.182 --> 00:13:07.674
그 사람의 과거 행동 중심으로
한 것을 보고 싶은 거예요.

00:13:07.774 --> 00:13:14.464
그래서 여러분은 팀 과제 중심으로
한 경험, 그쪽에서 여러분이 한 역할,

00:13:14.564 --> 00:13:18.361
그다음에 실제로 행동한 사례, 그에 대한 반응.

00:13:18.461 --> 00:13:22.213
그것이 직무나 조직에 들어오면 얼마나 적합하고,

00:13:22.313 --> 00:13:25.149
또 성과를 낼 수 있는지를 제시하는 그런 부분입니다.

00:13:25.249 --> 00:13:30.488
끝으로 이제 600자 정도인데요, 600자인데요.
이것은 좀 600자니까 좀 낮죠.

00:13:30.513 --> 00:13:34.964
중요도가 조금은 좀 낮은데, 이것은
앞단은 전부 다 함께 한 거.

00:13:35.064 --> 00:13:37.373
조직 속에서 어떻게 나올 건가 한 것이라면,

00:13:37.473 --> 00:13:40.956
이 창의성 부분은 창의성을 발휘해서 기존 틀을 깨고,

00:13:40.956 --> 00:13:47.898
추진했던 성취감과, 성취감이 컸던 경험은 무엇이며 이를
시작하게 된 동기와 적극적인 노력에 대해서 기술해라.

00:13:47.998 --> 00:13:54.277
이 창의성은 혼자 잘 하는 것을 이야기하는 겁니다, 혼자.
독창적인 창의력, 여럿이 아니고.

00:13:54.377 --> 00:13:58.471
왜 그렇게 하게 되었는지 그렇게 해서
어떤 노력을 했는지,

00:13:58.563 --> 00:14:03.734
이런 부분은 팀에서도 잘 하지만 개인
능력이 이렇게 출중하고 잘 하면,

00:14:04.078 --> 00:14:08.343
동시에 그것이 팀 속에 들어가서 굉장한
기업가치도 발휘할 수 있거든요.

00:14:08.437 --> 00:14:17.291
따라서 독특하게 창의력을 발휘한 경험, 또 성취한 사례,
그것의 시행 동기, 또 어떻게 노력했는지 이렇게 씁니다.

00:14:17.316 --> 00:14:22.174
그래서 실제로 이 내용을 보면 서류 전형할 때도 중요한 부분이지만

00:14:22.334 --> 00:14:28.118
실제로 면접할 때도 이런 부분이 조목조목 추적해서
검증을 받고 확인을 받는 부분입니다.

00:14:28.143 --> 00:14:31.807
자수에 따라서 아주 중요한 부분이라고 할 수 있죠.

00:14:32.704 --> 00:14:40.960
그다음에 이제 최신 기법으로 이제 역량 중심 자기소개서 작성이
공기업, 대기업마다 새로운 추세입니다.

00:14:41.060 --> 00:14:46.017
아주 중요한 부분인데, 예를 들어
보면 가장 도전적인 목표를 세우고,

00:14:46.117 --> 00:14:53.963
성취해낸 구체적 경험, 그다음에
자신의 행동, 그다음에 결과.

00:14:54.063 --> 00:14:58.677
이 부분을 아래 질문을 기준으로 기술해달라.
400자 입니다.

00:14:58.777 --> 00:15:01.527
아주 중요한, 중요도가 큽니다.
이 부분은.

00:15:01.627 --> 00:15:07.743
따라서 실제로 도전적인 목표를
세워서 성취해 낸 구체적인 경험,

00:15:07.843 --> 00:15:16.937
또 행동 사례, 결과.
어떻게 쓰는가 하면, 언제, 어디서, 어떤 목표를 설정하게 되었는지.

00:15:17.958 --> 00:15:24.927
또 그 이유는 뭔지, 그 목표를
달성해서 실제 당신이 한 행동은 뭔지,

00:15:25.027 --> 00:15:28.951
그리고 결과는 어땠는지를 400자로 쓰는 겁니다.

00:15:29.051 --> 00:15:33.918
이렇게 쓸 때 가장 중요한 부분은, 지금 이 글씨체가 HY 동녘 M입니다.

00:15:34.018 --> 00:15:41.503
굴림체로 써서 M으로 전환시키는 거거든요.
이렇게 해서 최근의 방식이 훨씬 더 구체적이죠?

00:15:41.603 --> 00:15:47.475
아주 지원 직무와 직결되어있습니다.
이 이야기는 400자 정도를 요구했다는 이야기는,

00:15:47.575 --> 00:15:50.383
이쪽은 성과중심의 창의력을 실천하고 있고,

00:15:50.451 --> 00:15:56.281
현업부서, 뽑고자 하는 뽑아서 쓰고자 하는 부서에서
직접 했다고 볼 수 있는 겁니다.

00:15:56.306 --> 00:15:59.080
이렇게 중요도가 완전히 달라졌죠?

00:16:08.242 --> 00:16:14.573
그다음에 보면 300자니까 상대적으로 좀
덜 중요한 거라고도 볼 수 있습니다만

00:16:14.673 --> 00:16:24.113
살아오면서 장애물, 그다음에 난관에 부딪혔던 경험과 이를
극복하기 위해서 기울인 노력의 결과에 대해서 기술해달라.

00:16:24.205 --> 00:16:30.516
그러니까 일반적 질문을 보면 가장 살아오면서 힘들었던 때는 어느 때고,
어떻게 극복했느냐 이런 것이죠?

00:16:30.828 --> 00:16:35.859
그러나 이것도 같은 의미가 되는데,
살아오면서 어떤 게 가장 큰 걸림돌이었나.

00:16:36.595 --> 00:16:41.815
그 난관에 부딪힌 경험을 한번 쓰고,
어떻게 극복했는지.

00:16:42.210 --> 00:16:48.747
이 정도만 보면 우리 회사 업무의 강도,
중요도를 극복할 수 있을 것이다,

00:16:48.847 --> 00:16:50.886
그렇지 않을 것이다,
확인하기 위해서 물어보는 겁니다.

00:16:50.986 --> 00:16:55.911
첫 번째, 장애물이 어떤 장애물이고
거기서 무엇을 느꼈는지.

00:16:56.011 --> 00:17:01.986
당연히 이제 성취 경험에서 이 정도는 얼마든지 이겨낼
수 있는 내성이 생겼다 이렇게 할 수도 있고.

00:17:02.086 --> 00:17:06.270
그 상황에 취했던 행동과 극복을 위한
노력은 구체적으로 어떤 것이냐.

00:17:06.347 --> 00:17:12.354
그런 정도에서 어떤 노력을 했나, 결과는 어땠나.
관련된 사람의 반응은 또 어땠나, 이렇게 보는 겁니다.

00:17:12.379 --> 00:17:16.041
따라서 어떤 장애물이나 난관을
극복하는 상황을 보면,

00:17:16.904 --> 00:17:24.794
이 부분은 자기소개 작성 클리닉에 가장 큰 비중도
되지만, 실제 면접에서 조목조목 추적을 받는 부분입니다.

00:17:24.894 --> 00:17:28.171
그래서 이 부분도 아주 중요한
요소라고 할 수 있겠지요.

00:17:30.626 --> 00:17:36.563
그다음에 세 번째, 우리 회사에 근무하기 위해 필요한
전문적인 역량은 무엇이라고 생각하나.

00:17:36.663 --> 00:17:42.632
그다음에 그러면 그대가 가진 역량은 뭔가.
제일 핵심적인 사항을 요구하는 것이죠, 마지막으로.

00:17:43.158 --> 00:17:48.504
이 부분은 직무 관련 경험 400자,
그다음에 도전 정신 300자,

00:17:48.597 --> 00:17:55.669
그다음에 난관 극복 300자로 나와 있는데.
300자긴 하지만 가장 중요한 부분입니다.

00:17:55.769 --> 00:18:04.003
우리 회사를 알게 된 경로, 그다음에
지원하게 된 동기, 희망하는 업무.

00:18:04.103 --> 00:18:11.818
그러니까 어떤 경로를 통해서 지원하게 되었고,
그 동기는 무엇이며, 또 본인의 하고자 업무는 뭔가.

00:18:11.843 --> 00:18:18.831
'인사 업무를 하고 싶다' 이렇게 하는 것이 아니라 인사 중에 기업과 지원을 해서
우수 인력을 확보하고 또 육성하고 싶다, 이렇게 구체적으로 하는 게 좋겠지요.

00:18:18.931 --> 00:18:26.540
그 업무를 수행함에 필요한 역량은 무엇이라고 생각하며,
적어도 이 정도를 하려면 6개월 정도 경력, 그다음에 인사 조직 관리,

00:18:26.640 --> 00:18:31.831
그다음에 직무 관련 육성 기법, 이런
것을 기본적으로 공부해야 되겠죠.

00:18:31.931 --> 00:18:36.259
이런 것을 공부했다, 또 그리고
내가 가지고 있는 역량은 적어도

00:18:36.374 --> 00:18:43.330
사람을 판단하고 그다음에 교육하고
어떤 사람이 필요한가를 자료조사하고,

00:18:43.414 --> 00:18:50.365
또 그런 것을 교육하고 그런 부분에 대해서 다양한 이런
것을 알고 있다면 그런 것을 구체적으로 쓰는 겁니다.

00:18:50.465 --> 00:18:55.883
해당을 역량을 실제로 활용한 사례와 성과를 제시하라.
이것이 가장 중요한 부분이라고 할 수 있죠.

00:18:55.983 --> 00:19:00.038
그러면 전문적인 역량이 있다고
생각해서 그런 경험이 있다면

00:19:00.138 --> 00:19:04.718
실제로 구체적으로 그렇게 성과를 냈다는 것을
구체적으로 제시하라는 이야기입니다.

00:19:04.818 --> 00:19:06.932
아주 중요한 부분이 되겠죠?

00:19:13.920 --> 00:19:19.350
역량 중심의 자기소개서 작성
클리닉에서 가장 핵심적인 것은,

00:19:19.815 --> 00:19:24.342
스펙 강조보다는 지원
직무 관련 스토리가 우선이다.

00:19:24.991 --> 00:19:30.447
그러니까 여러분 이런 말씀 많이 들어봤죠?
지금은 스펙에 아니고 스토리 시대다.

00:19:31.148 --> 00:19:37.116
왜 그런가 하면 스펙은 서류전형 자격요건에
조금 기여할 수 있을지 몰라도,

00:19:37.366 --> 00:19:42.616
실제 들어오셔서 직무에 적합하고,
조직에도 잘 어울리면서

00:19:42.716 --> 00:19:47.229
직무 성과도 내고 여러분이 성장할 수 있는
사람이냐 아니냐는 것은

00:19:47.330 --> 00:19:55.796
바로 여러분이 경험한 직무 관련 스토리에 다 나타나잖아요.
이 부분이 아주 핵심 중에 핵심입니다.

00:19:55.896 --> 00:20:01.363
첫 번째 직무적합성을 볼 수 있느냐,
여러분 자기소개서는.

00:20:02.224 --> 00:20:09.970
그러니까 지원 직무 중심으로 업무감각과 발휘 감각, 발휘 역량.
이런 것이 잘 부각되면 될수록 좋습니다.

00:20:10.070 --> 00:20:13.386
제일 중요한 것은 직무에 적합하나,
안 하나 이 부분이니까.

00:20:13.495 --> 00:20:20.986
그렇게 그런 직무를 하기 위해서 장사를 하는
감각, 기획하는 감각, 이런 것.

00:20:21.086 --> 00:20:26.763
두 번째는 이제 성과 가능성이거든요.
직무에 적합하기는 한데, 들어오면 성과를 내야 돼요.

00:20:26.788 --> 00:20:30.512
그래서 실적이 가장 중요합니다.
기업체가 됐든 알바가 됐든.

00:20:30.612 --> 00:20:36.204
또 아니면 공모전, 무엇을 했든 간에
이러이러한 구체적인 실적이 있었다.

00:20:36.619 --> 00:20:41.844
그리고 이런 경험 사례로 성과 가능성이 있을
것이라고 제시하는 것도 좋습니다.

00:20:41.869 --> 00:20:52.070
그래서 뽑는 그 역량 중심 면접은 팀장들이 주로 하시는데.
PT나 토론은 차장, 과장이 주로 하시게 되는데.

00:20:52.453 --> 00:20:57.287
이분들은 직무 적합하고 성과를 낼 수 있는
사람인가 아닌가, 이것이 핵심입니다.

00:20:57.387 --> 00:21:01.174
그것을 자기소개서에 감각으로, 발휘 역량으로,

00:21:01.274 --> 00:21:06.079
구체적인 실적으로, 경험 사례로
제시하시면 옥상옥으로 더 좋습니다.

00:21:06.761 --> 00:21:13.081
그다음에 세 번째는 직무 적합하고 성과 가능성이
있다고 하더라도 조직에 잘 적응할 수 있어야 돼요.

00:21:13.181 --> 00:21:18.146
그 조직 문화나 정서에 적응을
못하시고 또 적응력이 떨어지고,

00:21:18.246 --> 00:21:23.212
또 그 속에서 함께 팀의 기여하거나
또 팀 성과를 낼 수 없다면

00:21:23.312 --> 00:21:28.962
여러분은 장래성이 없습니다.
그래서 기업에서는 가장 중요한 부분입니다, 이 부분은.

00:21:28.987 --> 00:21:36.617
조직 속에 들어와서 잘 하는 것, 물론 창의력이 뛰어나고 이런
사람도 좋지만 그런 것을 가지고 조직 속에서 잘하면 더 좋겠지요.

00:21:36.642 --> 00:21:43.450
그래서 이것은 군대 조직뿐만 아니라 일반 기업도 팀으로 조직으로 일을 합니다.
혼자 하는 게 아닙니다.

00:21:43.550 --> 00:21:47.548
조직 속에서 잘 하는 사람.
그러니까 직무 적합하고 성과 가능성이 있고,

00:21:47.648 --> 00:21:51.228
조직 성품이 뛰어나다면
베스트 오브 베스트라고 할 수 있죠.

00:21:52.509 --> 00:21:55.864
그다음에 끝으로 반드시 여러분의 지원동기 포부,

00:21:55.964 --> 00:22:04.951
즉 회사가 추구하는 비전, 그다음에 여러분의 비전,
회사가 가는 꿈과 목표, 여러분의 꿈과 목표가 일치되어야 합니다.

00:22:05.051 --> 00:22:10.398
그래야 오래 같이 할 수 있어요.
회사의 성과를 내는데 나한테는 경력 관리가 안 된다든가,

00:22:11.184 --> 00:22:14.566
그다음에 여러 가지가 맞지

않다든가 이렇게 되면 안 되겠죠.

00:22:14.666 --> 00:22:19.759
그래서 지원동기를 맨 앞단에 놓고
포부를 맨 뒤에 놓는 표준방식이나,

00:22:19.859 --> 00:22:24.649
아니면 역량 기술서나 최신에 나오는
그런 역량중심의 자기소개서는

00:22:24.674 --> 00:22:32.821
전부 다 직무 적합성, 성과 가능성, 조직성품,
그리고 회사비전과 여러분의 비전이 일치하는가.

00:22:32.846 --> 00:22:38.946
즉 회사의 성과를 내면서 같이 성장할 수 있는가.
그렇다면 여러분은 그 회사가 꼭 필요한사람이고,

00:22:39.033 --> 00:22:43.154
여러분은 그 회사 경력을 통해서 훌륭한
경력 관리를 할 수 있습니다.

00:22:43.192 --> 00:22:50.042
잘 판단하셔서 스토리를 잘 정리하시고 잘 활용하시기 바랍니다.
좋은 결과 있기를 바랍니다.

00:22:50.142 --> 00:22:51.742
감사합니다.